

**KANUN NO: 1462 : Harp Okulları Kanunu**  
**Kabul Tarihi : 04/08/1971**

**(Harp Okullarının 2 yıldan 3 yıla çıkarılması)**

MİLLÎ SAVUNMA BAKANI FERÎD MELEN- Ben konuşmamda, «Harp teknolojisi mütemadiyen ilerlemektedir ve üç yıl da kâfi görülmeyebilir.» şeklinde beyan ettim. Nitekim bunu Komisyon, ileride üç yıl kâfi görülmeyebilir, bu sebeple bir imkân verelim diye, dört yıla çıkarılması için buraya bir yetki fıkrası eklemiştir. Bu fıkrayı ekleyen Komisyondur, yoksa Hükümet istemiş değil. Çünkü Genelkurmayımız bugün üç yılı kâfi görmektedir.

Aslında sınıf okulunu da nazara alırsanız dört yıldır. Dört yıl olunca diğer Üniversitelerin birçok fakülteleriyle muadil hale gelmektedir. Sınıf okulları tam okuldur. Farkı, birisinde tamamen talebe olarak okumaktadır, ötekinde rütbeli olarak okumaktadır; fakat yine okumaktadır. Bunu, sınıf okulunu kaldırıp dört yıla çıkarmak mümkündür. Bu, bir yoldur. O vakit buralara rağbeti azaltmış olursunuz. Çünkü, asıl okulda rütbeli olarak okutulmasının mahzurlu olduğu anlaşılımıştır.

Tam disiplin sağlanamadığı anlaşılımıştır ve bu sebepten bu ayırım yapılmıştır. Rütbeli okunan yer ile talebe olarak okunan yer arasında bir farka ihtiyaç görülmüştür; münhasıran disiplin sebebiyle. Yoksa aslında, arz ettiğim gibi dört yıldır.

=====

**KANUN NO:1923**

**Kabul Tarihi : 03/07/1975**

**MİLLÎ SAVUNMA BAKANI FERÎD MELEN (Van)— Bugün yapılan da odur; dört yıllık yüksek tahsili olan bir sivil personel 8 nci dereceden başlatılmaktadır. Bu paralelliği muhafaza etmek için askerlerde de çaresiz 8 nci dereceden başlatmak lâzımdır.**

**8 nci dereceden başlatınca; yarbay, binbaşı, albay gibi bazı rütbeleri ortadan kaldıramadığımız ve dört dereceli general kadromuz da mevcut olduğuna göre, çaresiz maaş hiyerarşisini de aynen muhafaza etmek zorunluğu dolayısıyla tavanın bir miktar yükseltilmesi zarureti ile karşı karşıya gelmiş bulunuyoruz; ama arz ettiğim gibi bu tamamen iki nizam ve düzen arasında bir paralelliği temin etmek zaruretinden doğmaktadır.**

=====

**KANUN NO:1462 : Harb Okulları Kanunu**  
**Kabul Tarihi : 04/08/1971**

**Öğretim ve eğitim süresi:**

**MADDE 4.— Harb okullarının öğretim ve eğitim süreleri üç yıldır. Bilimin ve askerî eğitimin zaruri kıldığı hallerde bu süre Genelkurmay Başkanlığınca bir yıl uzatılabilir.**

Dört Yıllık Eğitime Geçiş Harp okullarının eğitimini daha ileri seviyelere yükseltmek ve çağın gereklerine göre yeniden yapılandırmak amacıyla başlatılan çalışmada önemli sonuçlar alınmış ve 1462 sayılı Kanun, Genelkurmay Başkanlığına eğitim süresini 4 yıla çıkarma imkânı vermişti. Mevcut iyileştirme de yeterli görülmemiş ve 7 Mart 1974 tarihinde HRK.:530-1-74/AK.OK.

**(AK.150) sayılı emir ile 1974-1975 Eğitim Öğretim Yılı'ndan itibaren 4 yıllık eğitimin uygulanması kararı verilmiştir.**

Genelkurmay Başkanlığının bu kararı alma yetkisi var ama Aylık Gösterge Tablolarını değiştirme yetkisi yoktu doğal olarak. Bunun için mevcut kanunda düzenleme ve değişiklik yapılması gerekiyordu. Bu değişiklik de 03/07/1975 tarihli 1923 sayılı Kanun ile gerçekleştirildi ve subayların 9/1 olan göreve başlama dereceleri 8/1'e yükseltildi...

**KANUN NO:1923**

**Kabul Tarihi : 03/07/1975**

**GEREKÇE**

Subaylar hakkındaki Ek - 6 sayılı cetvelde, gösterge başlangıç derecesi 10 uncu derece iken, 9 uncu dereceye yükseltilmiş, dolayısıyla asteğmen 9, teğmen ise 8'nci dereceden göreve başlatılmıştır. Değişikliğin 1 nci dereceye kadar yansması sonucu, yarbaylar, 1 nci derecenin 3 ncü kademesine, albaylar ise 1.000 gösterge rakamına tabi tutulmuşlardır.

Harp Okullarının eğitim süresinin üç yıla çıkarılması konusu 1960'lı yılların başlarında da yeniden gündeme gelmiş ancak bu konuda yasal bir süreç olmamıştı. Türkiye'de üniversitelerde eğitimin gelişmesi, çeşitliliğin artması ve akademik yönden zenginleşme Harp Okullarında da benzer gelişmelerin olmasını mecburi hale getirmekteydi. 12-20 Aralık 1969 tarihlerinde yapılan Yüksek Askerî Şura'da Genelkurmay'da "Harp Okulları Öğretim-Eğitim Planlama Genel Kurul Toplantısı"nda konu tartışılmış ve eğitimin üç yıla çıkarılması öngörülmüştür. Kanunî düzenlemeye kadar konunun Bakanlar Kurulu kararı ile işleme alınması daha süratli ve pratik bir çözüm olarak görülmüştür. Nitekim Bakanlar Kurulunun 20 Kasım 1969 tarih ve 6/12691 sayılı kararı ile kararname yayımlanmıştır. Takiben Yönetmelik değiştirilmiş ve 17 Haziran 1928 tarihli "Muvazzaf Subay Yetiştirmek ve Ordu Zabıtlarına Yüksek İktidar ve Tahsil Vermek Talimatnamesi"nin 5'inci maddesi değiştirilmiş ve Hava Harp Okulu da Yönetmeliğe girmiştir.

**KANUN NO:4566 : Harp Okulları Kanunu**

**Kabul Tarihi : 11/05/2000**

**GENEL KURUL GÖRÜŞMELERİNDEN**

BAŞKAN - Teşekkür ederim efendim. Madde üzerinde bir önerge vardır; okutuyorum:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Görüşülmekte olan 380 sıra sayılı Harp Okulları Kanun Tasarısının denetim bölümünün 35 inci maddesinin aşağıdaki tarzda değiştirilerek düzenlenmesini arz ederiz.

Denetim:

Madde 35- Öğretim faaliyetlerinin bilimsel yönden denetlenmesi, Harp Okulu Bilimsel Denetleme Kurulu tarafından yapılır. Ayrıca, askerî konuların dışındaki yalnız bilimsel konuların denetimi Yüksek Öğretim Denetleme Kurulunun da denetimlerine tabidir.

BAŞKAN - Komisyon önergeye katılıyor mu efendim?

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU BAŞKANI METİN ŞAHİN (Antalya) - Katılmıyoruz Sayın Başkan.

BAŞKAN - Hükümet önergeye katılıyor mu?

MİLLÎ SAVUNMA BAKANİ SABAHATTİN ÇAKMAKOĞLU (Kayseri) - Katılmıyoruz Sayın Başkan.

FP GRUBU ADINA ASLAN POLAT (Erzurum) – Yeni genç harbiyelilerimizi iyi birer mühendis yaparsak, sivil eğitimin tüm kurumlarını burada da çalıştırmalıyız. Bu konuda, Konya Silah Fuarında "tüm silahları biz yaptık" diyen komutanımızın gururu bir önemli misaldir. **Fakat, bu tasarımın 35 inci maddesinde yer alan "Bilimsel denetim" başlığı, bizi bu konuda endişelendirmektedir; çünkü, bu maddede "öğretim faaliyetlerinin bilimsel yönden denetlenmesi, Harp Okulu Bilimsel Denetleme Kurulu tarafından yapılır" denmektedir. Bu madde, hiçbir zaman bilimsel yönden kabul edilecek bir madde olmayıp, daha başlangıçta eğitime en büyük darbeyi vuracak olan bir maddedir.**

BAŞKAN - 35 inci maddeyi okutuyorum:

### Bilimsel denetim

**MADDE 35.— Öğretim faaliyetlerinin bilimsel yönden denetlenmesi, Harp Okulu Bilimsel Denetleme Kurulu tarafından yapılır. Bilimsel denetleme; öğretim elemanlarının bilimsel yönden denetlenmesi, onların eğitim, öğretim, bilimsel araştırma, yayın, seminer ve uygulama faaliyetlerini de kapsar. Bilimsel Denetleme Kurulu, Harp Okulu Komutanı tarafından görevlendirilebileceği gibi, eğitim, öğretim ve diğer faaliyetlerin bu Kanunda belirtilen amaç ve ilkelere uygunluğunu denetlemek amacıyla, ilgili kuvvet komutanlığı tarafından da görevlendirilebilir.**

BAŞKAN - Madde üzerinde, Fazilet Partisi Grubu adına, İstanbul Milletvekili Sayın Nevzat Yalçıntaş; buyurun efendim.

**FP GRUBU ADINA NEVZAT YALÇINTAŞ (İstanbul)** - Sayın Başkan, çok değerli milletvekillerimiz; burada hedef, subaylarımızın en iyi şekilde yetiştirilmesidir. Hangi alanda; bilgi olarak, beceri olarak ve moral olarak. Bunları kim verecek; öğretim üyeleri, öğretim elemanları. Öyleyse, bu öğretim elemanlarının en üst derecede bilgi, beceri ve moral kazandıracak seviyede olup olmadıklarının da denetlenmesi gerekiyor.

**Burada mühim olan, bu denetlemenin hangi kurul tarafından, nasıl yapılacağıdır. Maddeye baktığımızda, bunun yapılabilmesi için, bir Harp Okulu Bilimsel Denetleme Kurulu kuruluyor. Bu Kurul, Harp Okulu Komutanı. Yani, komutan diyecek ki, ben şöyle bir kurul kurdum. Daha doğrusu, hazırlanacak, onun önüne getirilecek ve komutan kuracak veyahut ilgili kuvvet komutanlığı kuracak.**

Şimdi, denetim bir ihtisas işi. Savaş ilimlerinde, komutanın kendi kıstasları, yönetmeliği vesaire içerisinde kurmasında ben büyük bir problem görmüyorum; çünkü, savaş ilimlerini, elbette, komutan bilecek ve kuvvet komutanı bilecek; yani, o kadro bunu bilecek, bilir, bildiği de muhakkaktır; fakat, subaylarımıza sadece savaş ilimleri verilmiyor, exact, pozitif ilimler veriliyor, mühendislik bilimleri veriliyor. **Bir mühendis gibi yetişecek. Zannediyorum, kıymetli bir üniversitemizin; yani, Orta Doğu Teknik Üniversitesinin müfredatı vesaire alınmış, bilgisayar veriliyor, diğer ilimler veriliyor.**

**Şimdi, burada, bana göre, başka bir denetleme heyetini harekete geçirmek lazım. Bu, bir ihtisas işi. Bu, var, Yükseköğretim Kurulunda var.** Yükseköğretim Kurulunun, bugün, içine düştüğü İhtilaçlar (çarpınmalar), zaafılar, saplantılar hepimizi endişeye düşürüyor ve o proses, o süreç devam ediyor; ama, böyle olacağı düşünülemez. En iyi şekilde geleceği muhakkaktır, getirileceği. **Dolayısıyla, savaş ilimleri dışındaki bilimlerin verilmesi, becerilerinin kazandırılması da, bu Öğretim üyeleri -bunlar doçent, profesör vesaire- Yüksek Öğretim Denetleme Kurulu tarafından denetlenebilir. Gelin, burada biraz açılım yapalım, işi kuvvet komutanına bırakmayalım.** Bunu yapamaz demek istemiyorum; ama, **iki önemli faydası gelecek, birisi, diğer üniversitelerin bilimsel düzeyleriyle denklikte bu denetim önemli rol oynayacak.**

O denkliği mutlaka sağlamamız lazım, hem ilmin seviyesi bakımından hem geçişler bakımından. Yarın itiraz gelirse, bu geçişler olmayabilir. Kaldı ki, uluslararası bilimsel düzey bakımından da, bu şart; çünkü, YÖK'teki denetlemenin mutlaka uluslararası bilim seviyesine uygun olması aranmaktadır. Dolayısıyla, bunu, bir yükseköğretim heyetiyle takviye edersek, iki yönden denetleme yapılabilir ve asıl İdeal gaye Olan, subaylarımızın en üst derecede bilgiyle, beceriyle donatılmasında, bu, yardımcı, fonksiyonel bir rol oynayabilir. Teşekkür ediyorum efendim.

**BAŞKAN - Madde üzerinde bir önerge vardır; okutuyorum:**

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına  
Görüşülmekte olan 380 sıra sayılı Harp Okulları Kanun Tasarısının denetim bölümünün 35 inci maddesinin aşağıdaki tarzda değiştirilerek düzenlenmesini arz ederiz.

Hüseyin Arı Nevzat Yalçıntaş Akif Gül

**Denetim:**

**Madde 35- Öğretim faaliyetlerinin bilimsel yönden denetlenmesi, Harp Okulu Bilimsel Denetleme Kurulu tarafından yapılır. Ayrıca, askerî konuların dışındaki yalnız bilimsel konuların denetimi Yüksek Öğretim Denetleme Kurulunun da denetimlerine tabidir.**

**BAŞKAN - Komisyon önergeye katılıyor mu efendim?**

**PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU BAŞKANI METİN ŞAHİN (Antalya) - Katılmıyoruz Sayın Başkan.**

**BAŞKAN - Hükümet önergeye katılıyor mu?**

**MİLLÎ SAVUNMA BAKANI SABAHATTİN ÇAKMAKOĞLU (Kayseri) – Katılmıyoruz Sayın Başkan**

**KANUN NO: 4566 : Harp Okulları Kanunu**

**Kabul Tarihi : 11/05/2000**

**Lisans üstü eğitim ve öğretim**

**MADDE 39.**— Harp okulları bünyesinde ilgili kuvvet komutanlığının ihtiyaç ve gerek duyması ve Genelkurmay Başkanlığının onayı ile teşkil edilecek enstitülerde, Silahlı Kuvvetlerin ihtiyaçlarına yönelik bilim dallarında lisans üstü eğitim ve öğretim ile bilimsel araştırmalar yapılır.

Bu enstitülere öğrenci seçimi ile enstitülerde yapılacak lisans üstü eğitim ve öğretimin şekli, süresi, programları ve buna dayalı olarak verilen diplomalar çıkarılacak yönetmelikte belirtilir.

Savaş ve olağanüstü hallerde, Genelkurmay Başkanlığınca eğitim ve öğretime ara verilebilir. Eksik öğretim görenlere daha sonra uygulanacak eğitimin ilke ve esasları Genelkurmay Başkanlığınca belirlenir.

**BU MADDE 694 SAYILI KHK İLE YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILDI**

Lisans üstü eğitim ve öğretim

Madde 39 –(Mülga: 15/8/2017-KHK-694/203 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7078/189 md.

**694 Sayılı KHK**

**Tarihi:15/8/2017**

**MADDE 203-**(1)Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde;

e) 11/5/2000 tarihli ve 4566 sayılı Harp Okulları Kanununun 13 üncü, 14 üncü, 16 ncı ve 39 uncu maddeleri, 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi ile aynı fıkranın (h) bendinde yer alan “lisans ve lisans üstü” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

**Kanun No. 7078**

**Kabul Tarihi: 1/2/2018**

**MADDE 189-** (1) Bu Kanunun yayımı tarihinde;

e) 11/5/2000 tarihli ve 4566 sayılı Harp Okulları Kanununun 13 üncü, 14 üncü, 16 ncı ve 39 uncu maddeleri, 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi ile aynı fıkranın (h) bendinde yer alan “lisans ve lisans üstü” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

=====

**HEDEF DEDIĞİN BÖYLE OLUR. ÖYLE “YARDIMCIDIR-MARDIMCIDIR” YOK.  
HARP OKULU KANUNU GENEL KURUL GÖRÜŞMELERİNDEN BİR BÖLÜM**

**KANUN NO:4566 : Harp Okulları Kanunu**

**Kabul Tarihi : 11/05/2000**

ANAP GRUBU ADINA NİHAT GÖKBULUT (Kırıkkale)- Değerli milletvekilleri, Türk harp okullarının tarihçesini anımsadık, bugünkü durumunu biliyoruz ve müşahede ediyoruz. Gelecekteki stratejisini ise bilimsel gerçekler çerçevesinde inceledik. İşte, Türk harp okulları, bu gerçeklerin ışığında, eğitim ve öğretim sistemlerini geliştirerek yeniden yapılandırma çabası içindedirler.

Bugün, harp okullarımızda, sistem mühendisliği akademik programı yürütülmektedir. Sistem mühendisliği, ürününü hem teknik hem idarî bilgilerle donatmayı, yeni yüzyılın gerektirdiği niteliklere sahip yöneticiler yetiştirmeyi amaçlayan yeni bir bilim dalıdır.

Bu programda, ilk sınıflarda, temel bilimsel derslerden oluşan çekirdek program uygulanmakta, son sınıflarda ise sistem mühendisliği ortak derslerine ek olarak inşaat, elektrik, elektronik, makine, endüstri, işletme mühendisliği dersleri verilmektedir. Böylece, harp okullarımızda gelecekteki dinamik ve karmaşık ortamlarda ihtiyaç duyulacak sistem anlayışına sahip, kararlılığı ve akademik yeterliliği olan, bilimsel düşünme becerisine sahip etkili liderlerin ve subayların yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

=====

**ASTSUBAYLARIN RÜTBELERİYLE VE BEKLEME SÜRELERİYLE BU KADAR ÇOK  
OYNARSANIZ TABİ Kİ İŞİN İÇİNDEN ÇIKAMAZSINIZ**

**KANUN NO: 2642 : 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bu Kanuna Ek ve Geçici Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun. Kabul Tarihi : 26/03/1982**

**MİLLÎ GÜVENLİK KONSEYİ TUTANAK DERGİSİ**

**100 üncü Birleşim 26 Mart 1982 Cuma**

BAŞKAN— Başka söz almak isteyen var mı? Buyurunuz.

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Milî Savunma Bakanlığı Temsilcisi)— Maddedeki «2 nci kademeli kıdemli başçavuş» ifadesi «iki kademeli kıdemli başçavuş» olacak; «2 nci» değil, «iki» olacak.

BAŞKAN— Onu yazıyla «iki kademeli kıdemli başçavuş» olarak yazalım.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Millî Savunma Komisyonu Başkanı)— Eski hükümde «2 nci kademeli» der.

ORGENERAL NECDET ÜRUĞ (Millî Güvenlik Konseyi Genel Sekreteri)— Sayın Başkanım; «iki kademe kıdemli başçavuş» yerine «2 nci kademe kıdemli başçavuş» olursa daha uygun olur.

BAŞKAN— Hayır; kademeli kıdemli başçavuş var; fakat onda da 3 sene ilerlerse, iki kademeli kıdemli başçavuş oluyor. Yani, iki defa oluyor, 2 nci değil veyahut da birinciyi bitirmiş, iki kademeli.

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Millî Savunma Komisyonu Başkanı)— Kıdemli başçavuşlukta 3 senesini geçiriyor, birinci kademeyi alıyor; bir 3 sene daha geçiriyor, ikinci kademeyi alıyor.

BAŞKAN— Eğer «ikinci» diyorsak, o zaman «ikinci» dememiz lazım. Bakın bakalım eski kanuna...

HÂKİM ALBAY EDİP GÜLTEKİN (Milî Savunma Komisyonu Üyesi)— Cetvelde de Romen rakamından sonra nokta var.

ORGENERAL NECDET ÜRUĞ (Millî Güvenlik Konseyi Genel Sekreteri)— 2 nci kademe kıdemli Başçavuş; «Kademeli değil» 2 nci kademe kıdemli başçavuş.

BAŞKAN— Ondan evvelkinde «kademeli;» yazıyor; bunda da « 2 nci kademeli kıdemli başçavuş» yazıyor.

ORGENERAL NECDET ÜRUĞ (Millî Güvenlik Konseyi Genel Sekreteri)— O halde ona da «1 inci» demek lazım.

HÂKİM YÜZBAŞI TEVFİK ODMAN (Millî Savunma Komisyonu Üyesi)— Sayın Başkanım, gösterge tablosunda, «2 nci kademe kıdemli başçavuş» geçiyor. Uzman jandarma çavuşlarla ilgili üst kademeli çavuş, kademe 2 kademe çavuş geçiyor.

BAŞKAN— «Kademeli» yok mu?

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞKAYNAK (Millî Savunma Komisyonu Başkanı)— Hayır; «2 kad.» demiş bırakmış, nokta koyarak bırakmış.

HÂKİM YÜZBAŞI TEVFİK ODMAN (Millî Savunma Komisyonu Üyesi)— Sayın Başkanım, yalnız, (II) Romen rakamının yanında nokta veya «nci» kelimesi yok.

TÜMGENERAL FUAT AVCI (Millî Savunma Bakanlığı Temsilcisi)— Sayın Başkanım, 1 inci yok ki, 2 nci olsun. 1 inci kademeli yok, 2 nci kademeli var; kademeli var, iki kademeli var.

BAŞKAN— Mademki hepsinde, «Kad.» diyerek nokta konulmuş; kademelidir. Bakın işte, kanunların sakatlığı burada işte; kısaltma kullanılırsa böyle olur. Vaktiyle kısaltma konulmuş, «Kad.» denilmiş. Bu «Kademeli» mi, «Kademe» mi yerine geçiyor? Her ikisinin de kısaltılması «Kad.» dır. Onun için eksik çıkıyor. Kanunlarda kısaltma kullanılır mı? «II Kademeli» değil mi?..

HÂKİM TUĞGENERAL MUZAFFER BAŞ-KAYNAK (Millî Savunma Komisyonu Başkanı)— Açık yazalım, «II kademeli kıdemli başçavuş» diyelim.

BAŞKAN— II kademeli kıdemli başçavuş. Nokta yok, çünkü orada, (II) şifromen var. Başka efendim, 20 nci madde üzerinde söz almak isteyen?.. Yok. 20 nci maddeyi oylarınıza sunuyorum: Kabul edenler.. Etmeyenler.. Kabul edilmiştir.

**S O N U Ç: YORUM YOK...!!!**

**Fahrettin BAĞRI**  
**Em. Maliye Astsubayı**

## TÜRKİYE BUYUK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim gerekçesiyle ekte sunulmuştur. Kanun teklifimi bilgilerinize sunar Gereğini arz ederim.

### GENEL GEREKÇE

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesinin (A) bendinin 6 fıkrasının (b) alt bendinde b) Ortaokul ve dengi, lise ve dengi okulların, normal öğrenim süresinden fazla olması halinde, başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Bunlardan teknik öğretim okulları mezunlarına, meslekleri ile ilgili görevlerde çalışmaları halinde ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir." hükmü yer almaktadır.

Söz konusu yasa maddesi ile ortaokul veya lise eğitimi sırasında, 1 yıl İngilizce hazırlık eğitimi alan kişilere memuriyeti sırasında 1 kademe ilerlemesi verilmektedir. Ancak, söz konusu yasa maddesinde "yükseköğretim" ibaresi yer almadığından yükseköğretim eğitimi sırasında 1 yıl İngilizce hazırlık eğitimi alan kişilere 1 kademe ilerlemesi verilmemektedir.

Yasa maddesinin ihdas edildiği dönemde Ülkemizin eğitim seviyesinin günümüzden daha düşük olmasından dolayı maddede "yükseköğretim" ibaresine ihtiyaç duyulmadığı ancak mevcut durumda bu ibarenin konulması gerektiği açıktır. Şöyle ki yükseköğretim eğitimi sırasında 1 yıl İngilizce hazırlık eğitimi zorunlu kılınmaya başlanmıştır. İşbu nedenle söz konusu kanun maddesinin günümüz koşullarına göre yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

İşbu kanun teklifim; devlet memurlarının kademe ilerlemeleri sırasında yaşanan bu adaletsizlik ve eşitsizliğin ortadan kaldırılabilmesini ve yükseköğretim eğitimi sırasında İngilizce eğitimi almış devlet memurlarımızın da 1 kademe ilerlemesinden faydalanabilmesi amacıyla verilmiştir.

### MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Kanun teklifi ile, devlet memurlarının kademe ilerlemeleri sırasında yaşanan bu adaletsizlik ve eşitsizliğin ortadan kaldırılabilmesini ve yükseköğretim eğitimi sırasında İngilizce eğitimi almış devlet memurlarımızın da 1 kademe ilerlemesinden faydalanabilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

### 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 361ncı maddesinin Ortak Hükümler Başlığının 6 fıkrasının ikinci bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"b) Ortaokul ve dengi, lise ve dengi okulların ve yükseköğretim eğitiminin normal öğrenim süresinden fazla olması halinde, başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

Bunlardan teknik öğretim okulları mezunlarına, meslekleri ile ilgili görevlerde çalışmaları halinde ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

=====

**KANUN NO:2218 : 1462 sayılı Harp Okulları Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun.**

**Kabul Tarihi : 27/03/1979**

**MADDE 2.**— 1462 sayılı Harp Okulları Kanununa aşağıdaki ek geçici madde eklenmiştir.

**EK GEÇİCİ MADDE**— 1974-1975 öğretim ve eğitim yılından önce Harp Okulu öğrencisi sıfatını kazanmış olanlar hakkında, Harp Okulu ile ilişkileri kesilinceye kadar eski hükümlerin uygulanmasına devam olunur.

**Yürürlük :**

**MADDE 3.**— **Bu Kanun 1974-1975 öğretim ve eğitim yılından geçerli olmak üzere yayımı gününde yürürlüğe girer.**

=====

**MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIğINA**

Milli Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulması Bakanlar Kurulunca 16.7.1978 tarihinde kararlaştırılan «1462 sayılı Harp Okulları Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesine ve bu Kanuna bir ek geçici madde eklenmesi hakkında kanun tasarısı» ile gerekçesi ilişik olarak gönderilmiştir. Gereğinin yapılmasını izinlerine saygıyla sunarım.

14.8.1978

Bülent Ecevit  
Başbakan

**GENEL GEREKÇE**

Çağın ve ülkemiz Silahlı Kuvvetlerinin bilim ve teknolojiadaki değişme ve gelişme hamlesine harp okullarının da ayak uydurması, kendisini değişim ve gelişim istikametinde yenilemesi kaçınılmaz bir davranış olmuştur.

Bunu gerçekleştirebilmek, çağdaş ve modern bir askeri eğitimi uygulayabilmek amacıyla Meri Kanununun 4 üncü maddesindeki esneklikten yararlanılmış, 1974-1975 öğretim - eğitim yılından itibaren eğitim normal süresi 4 yıla çıkarılmıştır.

**Y O R U M : "Meri Kanununun 4 üncü maddesindeki esneklik" nedir? İlgili Kanun metninde görelim;**

**KANUN NO:1462 : Harp Okulları Kanunu**

**Kabul Tarihi : 04/08/1971**

**Öğretim ve eğitim süresi :**

**MADDE 4.**— **Harb okullarının öğretim ve eğitim süresi üç yıldır. Bilimin ve askerî eğitimin zaruri kıldığı hallerde bu süre Genelkurmay Başkanlığınca bir yıl uzatılabilir.**

Öğrenimi başarı ile bitirenler Subay Meslek Programları Yönetmeliği gereğince sınıflarının ihtisas eğitimlerini görürler ve istihdam edilirler.

**Y O R U M : Meri Kanununun 4 üncü maddesindeki esneklik olan cümle şu;**

**<<Bilimin ve askerî eğitimin zaruri kıldığı hallerde bu süre Genelkurmay Başkanlığınca bir yıl uzatılabilir.>>**

**İşte bu esnek ifadeden alınan GEREKÇE ile 2218 sayılı Kanun ile aşağıdaki hüküm getirildi.**



**KANUN NO:2218 : 1462 sayılı Harp Okulları Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun**  
**Kabul Tarihi : 27/03/1979**

**Öğretim ve Eğitim Süresi :**

**Madde 4.— Harp Okullarında öğretim ve eğitim süresi dört yıldır. Savaş ve olağanüstü hallerde, Genelkurmay Başkanının lüzum göstermesi, Milli Savunma Bakanının önerisi, Başbakanın kabulü ve Cumhurbaşkanının onayı ile öğretime ara verilebilir ve gerekirse öğretim ve eğitim süresi kısaltılabilir. Eksik öğrenim görenlere daha sonra uygulanacak esaslar aynı usulle kararlaştırılır.**

---

**Şimdi de <<ASTSUBAY MESLEK YÜKSEK OKULLARI KANUNU>>nda böyle "Esnek" bir ifade var mı ona bakalım;**

**ASTSUBAY MESLEK YÜKSEK OKULLARI KANUNU**

**Kanun Numarası: 4752**

**Kabul Tarihi: 11 /4/2002**

**Ön lisans düzeyinde eğitim ve öğretim :**

**Madde 30– a) Astsubay meslek yüksek okullarında eğitim ve öğretim süresi iki yıldır. b) Savaş ve olağanüstü hallerde Milli Savunma Bakanlığı tarafından eğitim ve öğretime ara verilebilir veya eğitim ve öğretimin süresi kısaltılabilir. Eksik öğretim görenlere daha sonra uygulanacak eğitimin ilke ve esasları Milli Savunma Bakanlığı tarafından belirlenir.**

**Y O R U M : "öğretime ara verilebilir veya eğitim ve öğretimin süresi kısaltılabilir." ifadesi mevcut. Yani; 2218 sayılı Harp Okulları ile ilgili çıkarılan Kanundaki gibi "öğretime ara verilebilir ve gerekirse öğretim ve eğitim süresi kısaltılabilir."**

**S O N U Ç : Cumhurbaşkanının yetkisiyle kısaltılabilen eğitim -öğretim süresi aynı zamanda uzatılabilir de, öyle değil mi?**

---

**KANUN NO:1923 :**

**Kabul Tarihi : 03/07/1975**

c) Astsubaylar hakkındaki gösterge tablosu Ek-VIII sayılı cetvelde gösterilmiştir. Görevde iken yükseköğrenimi bitiren astsubayların intibakı; **aynı yükseköğrenimi bitirenler için tespit edilen giriş derece ve kademesine bir derece ilâve edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete başlamış kabul edilir.**

**KANUN NO: 4699**

**Kabul Tarihi : 28/06/2001**

**MADDE 20-** 926 sayılı Kanunun 137nci maddesinin dördüncü fıkrasının (c) bendinin birinci paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Astsubaylar hakkındaki gösterge tabloları EK-VIII sayılı cetvelde gösterilmiştir. Yüksek öğrenim yapmış olan astsubayların intibakları; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Genel İdare Hizmetleri Sınıfında aynı yüksek öğrenimi bitirenler için tespit edilen derece ve kademelerden hizmete başlamış kabul edilerek yapılır. Bu intibaklar personelin fakülte, yüksek okul veya meslek yüksek okulunu bitirdiğine dair resmî belgeyi ibraz edip müracaatını yaptığı tarihteki derece ve

kademelerine, 2 yıl süreli yüksek öğrenim için 1 kademe, 3 yıl süreli yüksek öğrenim için 2 kademe, 4 yıl yüksek öğrenim için 1 derece ilâve edilerek yapılır. 2 ve 3 yıl süreli yüksek öğrenimini tamamlayarak intibakları yapılmış olanların, daha sonra lisans öğrenimini tamamlamaları halinde intibak işlemleri bir defaya mahsus olmak üzere tekrar yapılır. Yüksek öğrenimden dolayı bir defadan fazla yapılan intibak işlemleri toplamı 1 dereceden fazla olamaz, 5 yıl ve üzerindeki öğrenimlerin 4 yıldan fazlası için kademe verilmez.

## II- PRİME BAĞLI OLMAYAN BAZI ÖDEMELER

Makam tazminatı, unvanları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 26'ncı maddesi uyarınca IV sayılı cetvelde, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'nun ek 18'inci maddesi uyarınca V sayılı cetvelde ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun ek 2'nci maddesi uyarınca Makam Tazminatı Cetvelinde, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 11'inci maddesi uyarınca V sayılı Cetvelde 2 sayılmış olan belli makam, rütbe ve görevlerde bulunan kamu görevlilerine, hizalarında gösterilen gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda her ay aylıklarına ek olarak ödenen bir ücret unsurudur.

Karşılığında prim kesilmeyen ve emeklilikte aynen ödenmeye devam olunan bir diğer ödeme türü ise temsil tazminatı olup bu tazminata ilişkin düzenlemeler ise 4505 sayılı Sosyal Güvenlikle İlgili Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Temsil Tazminatı Ödenmesi Hakkında Kanun'da düzenlenmiştir.

Görev tazminatı ise Bakanlar Kurulu tarafından çıkarılan 2008/13694 sayılı Görev Tazminatı Ödenmesi Hakkında Karara göre aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'na göre almakta olan personelden; bu kanunlarda makam tazminatı öngörülmüş olan kadrolara atanmış olanlardan, almakta oldukları makam tazminatı gösterge rakamı 7000 gösterge rakamının altında olanlara, almakta oldukları makam tazminatı gösterge rakamına ilave edilmesi suretiyle bulunan görev tazminatı gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda ödenmektedir.

5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'na göre makam, temsil ve görev tazminatları, emekli keseneği matrahına dâhil olmadıkları halde emeklilikte de aynı usul ve esaslar çerçevesinde emekli aylığına ilave olarak aynen ödenmektedir. Görev, yetki ve sorumluluk gibi gerekçelerle ödenmekte olan makam, temsil ve görev tazminatının emeklilikte herhangi bir görev, yetki ve sorumluluğu olmamasına rağmen aynı usul ve esaslar çerçevesinde %100 oranında ödenmesi Hazinesin üzerindeki ödeme yükünü artırmaktadır. Bu nedenle, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 80'inci maddesinde makam, temsil ve görev tazminatlarının prime esas kazançların hesabında dikkate alınacağı hükmü getirilmiştir.

**N O T :** 5434 e tabi olan bazı Devlet memurlarına emekliliklerinde makam, temsil ve görev tazminatı ödemeleri yapılmaktadır.

5510 a tabi olan Devlet memurlarına ise emekliliklerinde yapılmamaktadır, bunların Sosyal Güvenlik Kurumu prime esas kazançları içerisine bu tutarlar da alındığından aylık bağlama tutarını yükseltmektedir.

Yani, 5434 e tabi olanlar için aylıklar + makam, temsil veya görev tazminatı,

5510 a tabi olanlar için ise emekli aylık tutarını belirlerken kullanılmaktadır.

Kadrosuzluk tazminatı da emeklilik aylığı ile birlikte ödenen ve karşılığında prim ödenmeyen bir ödeme olup bu yönüyle makam, temsil ve görev tazminatları ile büyük benzerlik göstermektedir.

Ancak, kadrosuzluk tazminatı, makam, temsil ve görev tazminatının aksine 5510 sayılı Kanun kapsamında prime esas kazancın tespitinde dikkate alınmamaktadır.

Emeklilik yaşı, ülkelere göre değişiklik göstermektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün "Sosyal Güvenliğin Asgari Normları Sözleşmesinin" 26'ncı maddesi ile de yaşlılığa somut bir sınır getirilmiştir. Bu maddeye göre yaşlılık yardımı yapılacak hal "mevzuatla tayin olunan yaşın üstündeki yaşlılık hali" olarak belirtilmiş ve söz konusu yaş haddinin "65 yaş"ın üzerinde olmaması gerektiği vurgulanmıştır. Dolayısıyla, özellikle gelişmiş ülkeler başta olmak üzere pek çok ülkede 65 yaş, emeklilik yaşı olarak kabul edilmiştir.

Ülkemizde ise 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle birlikte emeklilik yaşı kademeli olarak 65 yaşa yükseltilmiştir. Ancak 5510 sayılı Kanun'un 44'üncü maddesinde;

"Bu Kanun hükümlerinin uygulanmasında bu Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılan bazı kamu görevlilerine yaşlılık aylığı bağlanmasına ilişkin aşağıdaki hükümler uygulanır:

- 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40'inci maddesi gereğince yaş haddinden emekliye ayrılanlara 5400 gün prim ödeme gün sayısı olması halinde,
  - Özel kanunları gereğince kadrosuzluk nedeniyle emekliye sevk edilenlere yaş şartı aranmaksızın, prim ödeme gün sayısı 9000 gün olması halinde, yaşlılık aylığı bağlanır."
- hükmü yer almaktadır. Bu nedenle, 65 yaşına ulaşmadan emekliliğe sevk edilecek kimselerden olan askeri personel ile emniyet personeli için rütbelere bazında yaş hadleri 5434 sayılı Kanun'un 40'inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde belirtilmiştir.

Normal bekleme süresi sonunda bir üst rütbeye yükselemeyen ve bulunduğu rütbenin yaş haddini tamamlayan bu kimseler emekliliğe sevk edilmekte olup, bu personele ayrıca kadrosuzluk tazminatı ödenmektedir.

Kadrosuzluk tazminatı, yaş haddi veya kadrosuzluk nedeniyle üst rütbeye yükselemeyen ve emekliliğe sevk edilen personele yapılan bir ödeme unsuru olup bu tazminat karşılığında herhangi bir prim ödenmemektedir.

Kadrosuzluk tazminatı, tüm kamu personeli için öngörülmuş bir ödeme unsuru değildir. Yalnızca emniyet personeli ile askeri personele ödeme yapılmaktadır. Askeri personel, 926 sayılı Kanun'da özel olarak tanımlanmış olup "Kapsam" başlıklı 1'inci maddesinde anılan Kanun'un subay ve astsubaylara uygulanacağı belirtilmiştir.

Kadrosuzluk tazminatının öngörüldüğü bir diğer grup ise kadrosuzluk nedeniyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen albay, yarıbay, binbaşı ve yüzbaşılardır. Görüldüğü üzere kadrosuzluk tazminatı tüm Türk Silahlı Kuvvetleri personeli için öngörülmuş bir ödeme unsuru değildir. Bu tazminata hak kazanabilmek için yüzbaşı ve üstündeki subay kadrolarında yer almak gerekmektedir. Ayrıca, kadrosuzluk dışında yaş haddi sebebiyle de bu tazminata hak kazanılabilmektedir.

=====

## **BEN DEMİYORUM, TÜRKİYEM'İN EN YÜCE KURUMU TBMM TUTANAKLARI DİYOR**

### **b) En az bekleme süreleri**

**MADDE 32.— Subayların en az bekleme süreleri aşağıda gösterilmiştir :**

**a) Tahsil süresi 4 yıl ve daha fazla olan fakülte ve yüksek okulu bitirenler teğmen nasbedilirler.**

**Bunların harb okulları mezunu emsallerine yetişinceye kadar teğmenlik hariç, her rütbede**

bekleme süreleri birer yıl eksiktir.

b) Savaşta veya milletlerarası taahhütler icabı savaşlara katılanlar için, Genelkurmay Başkanının göstereceği lüzum üzerine Millî Savunma Bakanının teklifi ve Bakanlar Kurulu kararı ile normal bekleme süreleri 1/2 nisbetine kadar indirilebilir.

**c) En çok bekleme süreleri**

**MADDE! 33. —** Subayların en çok bekleme süreleri aşağıda gösterilmiştir :

a) Tahsil süresi iki yıl olan yüksek okulları bitirenler asteğmen nasbedilirler. Bunların her rütbede normal bekleme süresi harb okulları mezunu emsallerine yetisinceye kadar bir yıl fazladır.

b) Subayların 31 nci maddede gösterilen normal bekleme sürelerinin dışında her rütbede kalabilecekleri en çok bekleme süreleri o rütbenin yaş haddine kadar olan müddettir.

Şimdi size akıllara durgunluk veren, adeta “Beyin Yanmasına” neden olacak bir konuyu aktaracağım izninizle; günümüzden tam 56 yıl öncesine, 1967 yılına gidelim. 1965 yılında 657 sayılı temel Kanun olan “Devlet Memurları Kanununun” yürürlüğe girmesinden 3 yıl sonra çok önemli bir Kanun daha, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun TBMM ve C.Senatosu’ndaki uzun süren görüşmeleri var.

Kanunun geneli üzerinde yapılan görüşmelerde C.Senatosu Tabii Üyesi Kadri KAPLAN 32’nci madde üzerinde çok ilginç yorumlar yapıyor ve bazı tespitlerde bulunuyor. Şimdi, Kanunun 32’nci maddesini bi’ görelim bakalım;

**Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu**

**Kanun No: 926**

**Kabul tarihi: 27.7.1967**

**c) En çok bekleme süreleri**

**MADDE 32. —** Subayların en çok bekleme süreleri aşağıda gösterilmiştir :

a) öğrenim süreleri dört yıldan az olan yüksek okul mezunu subayların teğmenlik bekleme süreleri, harbokulu mezunu emsalleri kendilerine yetişinceye kadar devam eder.

**Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu**

**KanunNo: 926**

**Kabul tarihi: 27.7.1967**

## CUMHURİYET SENATOSU T U T A N A K D E R G İ S İ C İ L T : 43

**KADRI KAPLAN (Tabii Üye)** Kıdem nasıp, düzeltme, bekleme sürelerine gelince:

Bekleme süreleri madde 32 de diyor ki: 4 yıldan daha az yüksek öğrenim görmüş olan subayların bekleme süreleri emsalleri harb okulu mezunu kendine yetişinceye kadar geciktirilir. Teğmenlikte geciktirilir. **Ne demek bu? Bu şu demek : Harb okulu 4 yıldır, 4**

**yıldan az olursa ötekiler harb okulu emsalini bekliyecek, doğru. Kanun harb okulunu 4 yıl kabul etmiş. Şimdi öyle mi? Değil. 4 yıl olacak mı? Geçici maddede koymuş**

**filhakika, ama geçici maddede onu ifade etmiyor. 4 yıl olacak mı? Gelecek kanun Meclisin iradesine bağlı. İleride efendim siz bu kanunu kabul ettiniz, 4 yıl esası vardı,**

**burada onu da kabul etmeye mecbursunuz diye Meclislere bir şey denmez bir.**

**İleride çıkacak bir meseleyi şimdiki kanun içinde esas hüküm kabul edip ona müesseseler bina etmek olmaz, iki.**

Burada da aksaklık var, Sayın Bakan. Yani bir kanuni aksaklık var. Ama Meclis kabul

edip geçebilir. Bir şey demiyorum yalnız aksaklık var. **Temenni ederiz ki, ilerideki**

**Meclisler bu 4 yılı kabul etsin de intibak olsun. Şayet etmezse yanlış hüküm olarak kanunda kalır bu hüküm.**

**N O T:** Kadri KAPLAN 27 Mayıs darbesine Ankarada kurmay albay olarak katılan bir subaydır.

**Y O R U M:** Evet, gerçekten de Kanunun görüşüldüğü tarihte (1967) ve hatta 1971 yılına kadar Harp Okullarındaki Öğretim ve Eğitim süresi iki yıldır. 1971 yılında Üç yıla, 1979 yılında da DÖRT yıla çıkarıldığına dair 1462 ve 2218 Kanunların ilgili maddelerini hemen görelim izninizle;

**KANUN NO: 1462 : Harp Okulları Kanunu**

**Kabul Tarihi : 04/08/1971**

**Öğretim ve eğitim süresi :**

**MADDE 4.— Harb okullarının öğretim ve eğitim süresi üç yıldır.**

**KANUN NO: 2218 : 1462 sayılı Harp Okulları Kanununun Bazı Maddelerinin**

**Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun**

**Kabul Tarihi : 27/03/1979**

**Öğretim ve Eğitim Süresi :**

**Madde 4.— Harp Okullarında öğretim ve eğitim süresi dört yıldır.**

**S O N U Ç:** Bu madde hükmü Harp Okullarında Öğretim ve Eğitimin 4 yıl üzerinden başlayacağı 1974-1975 Öğretim ve Eğitim yılına kadar bu şekilde yürürlükte kalıyor ve sonrasında da zaten 4 yıla çıkarıldığı için ancak anlamlı hale gelebiliyor. Akıllara durgunluk veren bir konuyu daha huzurlarınıza getirdim. Nasıl olur, nasıl düzelir bilmiyorum ama bunların hepsinin bilinmesinde büyük fayda vardır diye düşünüyorum. Sağlıklar diliyorum...

**Fahrettin BAĞRI**

**Em. Maliye Astsubayı**

**Harb okullarını eski statülerine göre bitirecek olan subaylarla, bunların emsali fakülte ve yüksek okulu bitirecek subaylar hakkında uygulanacak işlem**

**GEÇİCİ MADDE 19.—** Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarih ile Harb Okulları Kanununun yürürlüğe gireceği tarihler arasında, harb okullarını eski statüleri uyarınca bitirecek olan subaylarla, bunların emsali fakülte veya yüksek okul mezunu subayların subaylığa nasıp, asteğmenlik, teğmenlik ve üsteğmenlik bekleme süreleri hakkında 4273 sayılı Kanun ile ek ve değişikliklerinin uygulanmasına devam olunur.

**KANUN NO: 1923 :**

**Kabul Tarihi : 03/07/1975**

Millet Meclisi Başkanlığına,

926 sayılı T.S.K. Personel Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Fıkra ve Geçici İki Madde Eklenmesi hakkında Kanun Teklifi, gerekçesiyle birlikte ilişikte sunulmuştur. Gereğini saygılarımla rica ederim.

Zonguldak Milletvekili

Kemal Anadol

**GEREKÇE**

Lise ve Sanat Okulu mezunlarından Yd. Sb. olanlar 1951 yılından sonra Silahlı Kuvvetlerde kalmışlar, bunlar sonradan 6801 sayılı Kanunla muvazzaf subayların statüsünü kazanmışlardır. Bunlardan Albaylığa yükselenler olmuştur.

Bugün bu zümre Yarbaylığa kadar yükselmektedir. Astsubaylıktan Subay olanlar da lise eşiti bir imtihanla bu statüyü kazanmakta, yıllarca Başçavuşluğa kadar Silahlı Kuvvetlerde üstün başarı göstermektedirler. Yani hem belli bir teknik olgunluk ayrıca, bilimsel yön bunlar için de sağlanmıştır.

6801 sayılı Kanun kapsamında olanlarla, bu gibiler arasında tam bir benzerlik vardır. Üstelik Astsubaylardan Subay olanların (öncekiler) büyük bir kısmı ayrıca Sanat Enstitüsünü bitirmişlerdir. Lise eşiti kültür imtihanından sonra, bir yıl Temel Eğitim subay olmak için görmekte ve bundaki başarı sonunda Subay (Teğmen) nasbedilmektedirler.

**Y O R U M:** 6801 sayılı Kanunla muvazzaf subay statüsü kazanan Lise ve Sanat Okulu mezunu subaylara;

a) Harp Okullarının Eğitim-Öğretim seviyelerinin 2-3 ve 4 yıla çıkarılmasıyla İNTİBAKLARI

yapılıp dört yıllık harp okulu mezunu sayıldılar mı? EVET  
Göreve başlama dereceleri de 8/1 oldu mu? EVET

b) Bu subaylar takım, bölük ve tabur K.lıkları yaptı mı? EVET

c) Bu subaylar Makam+Görev Tazminatı alıyorlar mı? EVET  
Rahmetli olanların da yasal mirasçıları almaya devam ediyor.

S O N U Ç: Başka yorumum yok. Sağlıklar dilerim...

Fahrettin BAĞRI  
(E) Maliye Astsubayı

**15 AĞUSTOS 1971 (P A Z A R) Sayı: 13927 -- TC Resmi Gazete**  
**Harb Okulları Kanunu**  
**Kanun No: 1462**  
**Kabul tarihi: 4/8/1971**

Görev:

Madde 2 —Harb Okullarının görevi, Silahlı Kuvvetlere yeterli genel ve askerlik kültürüne sahip ve müteakip safhalarda sınıf okulları ve kurslarındaki ihtisas öğretimini takibedebilecek nitelikte muvazzaf subay yetiştirmektir.

**Öğretim ve eğitim süresi:**

**Madde 4 — Harb Okullarının öğretim ve eğitim süresi üç yıldır.**

**Bilimin ve askerî eğitimin zarurî kıldığı hallerde bu süre Genelkurmay Başkanlığınca bir yıl uzatılabilir.**

Geçici hükümler :

Kanunun uygulanışı: Geçici madde 1— Bu Kanun hükümleri 1969 -1970 öğretim yılında Harb okullarına alınan öğrencilerden başlamak üzere uygulanır.

Daha önceki yıllarda Harb okullarına alınan öğrenciler hakkında eski hükümler uygulanır. Ancak, herhangi bir sebeple yeni statüye tabi sınıflara kalanlar bu kanun hükümlerine tabidirler.

S O N U Ç: Bu durumda ne oldu?

a) Asteğmen rütbesi ile mezun olup bir yıl sonra teğmenliğe terfi eden harp Okulu mezunları direkt teğmen rütbesi ile mezun olurken harbiyeliler için Asteğmen rütbesi kaldırıldı (En son 1970 nasıplı subaylar asteğmen rütbesi ile mezun oldular. (TSKda 1971 nasıplı Harp Okulu çıkışlı subay yoktur.)

b) Önceki 2 yıllık Harp Okulları mezunlarının İntibakları 3 yıla göre yapıldı

c) Harp Okullarının 4 yıla da çıkarılmasının kapıları ardına kadar açıldı.

**7 Nisan 1979 (Cumartesi) Sayı: 16602 -- TC Resmi Gazete**  
**1462 Sayılı Harp Okulları Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun.**  
**Kanun No: 2218**  
**Kabul Tarihi : 27/3/1979**

MADDE 1 — 1462 Sayılı Harp Okulları Kanununun 2,3,4,5,6,7 ve 9 uncu maddeleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Görev:

Madde 2 — Harp Okullarının görevi, Silâhlı Kuvvetlerin, taktik, teknik ve idari faaliyetlerini yeterlikle uygulayacak, askeri disipline, bilim ve beden yeterliklerine, askeri ve genel kültüre sahip, lisans düzeyinde ve müteakip safhalarda ihtisas öğretim ve eğitimini takip edebilecek nitelikte muvazzaf subay yetiştirmektir.

Giriş Şartları:

Madde 3 — Harp Okullarının öğrenci kaynağı Askeri liselerdir. Ancak ihtiyaç halinde sivil liselerin fen kolunu bitirenlerden sınav ile erkek öğrenci alınır. Yabancı uyruklu öğrencilerin harp okullarına kabul edilmeleri, Genelkurmay Başkanlığının muvafakati ve Bakanlar Kurulunun kararı üzerine yapılacak ikili anlaşmalarla olur.

**Öğretim ve Eğitim Süresi :**

**Madde 4— Harp Okullarında öğretim ve eğitim süresi dört yıldır.**

EK GEÇİCİ MADDE — 1974 -1975 öğretim ve eğitim yılından önce Harp Okulu öğrencisi sıfatını kazanmış olanlar hakkında, Harp Okulu ile ilişkileri kesilinceye kadar eski hükümlerin uygulanmasına devam olunur.

**Yürürlük :**

**MADDE 3 — Bu Kanun 1974-1975 öğretim ve eğitim yılından geçerli olmak üzere yayımı gününde yürürlüğe girer.**

S O N U Ç: Bu durumda ne oldu?

a) Görev tanımı değiştirildi. \*\*\*Harp Okullarının görevi, Silâhlı Kuvvetlere yeterli genel ve askerlik kültürüne sahip ve müteakip safhalarda sınıf okulları ve kurslarındaki ihtisas öğretimini takibedebilecek nitelikte muvazzaf subay yetiştirmektir.\*\*\*

şeklinde ifade edilen Görev Tanımı \*\*\*Harp Okullarının görevi, Silâhlı Kuvvetlerin, taktik, teknik ve idari faaliyetlerini yeterlikle uygulayacak, askeri disipline, bilim ve beden yeterliklerine, askeri ve genel kültüre sahip, lisans düzeyinde ve müteakip safhalarda ihtisas öğretim ve eğitimini takip edebilecek nitelikte muvazzaf subay yetiştirmektir.\*\*\* olarak değiştirildi,

b) Göreve Başlama Dereceleri 8/1 oldu,

c) Bu fazladan okutulan yıllar ileriki yıllarda Normal Rütbe Bekleme Sürelerinde yapılan kısaltmalarla telafi edildi. Örneğin binbaşılıkta 6 yıl olan normal bekleme süresi 5 yıla indirilirken, albay normal bekleme sürelerinde de kısaltmalar yapıldı,

d) Önceki tüm Harp Okulları mezunlarının İntibakları 4 yıllığa uygun olarak yapıldı.

e) Görev tanımına koyulan akademik ÜNVAN anlamına gelecek ifadeler nedeniyle KARİYER belirlenmesi yapıldı...

Albaylığa ve daha üst rütbelere yükselebilmek:

Ek Madde 1 – (Ek: 31/7/1970 - 1323/13 md.)

General - Amiral (ve Albay) rütbelere yükselebilmek için; Harp Okulu, fakülte veya yüksek okul mezunu olmak şarttır. (1)

(1) Anayasa Mahkemesinin 12/5/1977 tarih ve E. 1977/4, K.1977/74 sayılı kararıyla maddede yer alan (...ve Albay...) hükmü iptal edilmiştir.

Ek 1 inci maddedeki şartları haiz olmayan albaylara özlük hakları:

Ek Geçici Madde 4 – (Ek: 31/7/1970 - 1323/17 md.)

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun rütbe terfi hakkındaki hükümleri yürürlüğe girinceye kadar,

albaylığa yükselebilmek için bu kanunun ek 1 inci maddesindeki şartlar aranmaz.

Ek 1 inci maddedeki şartları haiz olmayanlardan albay olanlarla 1 inci fıkrada belirtilen süre içinde albay olacakların rütbeleri ve rütbelere ait özlük hakları saklıdır.



13/7/1956 TARİHLİ VE 6801 SAYILI ASKERİ MEMURLARIN SUBAYLIĞA NAKİLLERİ  
HAKKINDA KANUNA GÖRE MUVAZZAF SUBAYLIĞA GEÇİRİLEN BAZI EMEKLİ  
YARBAYLARIN TERFİLERİNİN VE AYLIKLARININ DÜZELTİLMESİNE DAİR KANUN

Kanun Numarası: 3680

Kabul Tarihi: 22.11.1990

Yayımlandığı R.Gazete: Tarih : 29.11.1990 Sayı : 20710

Madde 1–13 Temmuz 1956 tarihli ve 6801 sayılı Kanuna göre Muvazzaf subaylığa geçirilen ve 31.7.1970 tarihinde Silahlı Kuvvetlerde subay olarak görevli bulunanlardan; yarbay rütbesinde bekleme süresini tamamlamış ve terfi şartlarını haiz olarak emekliye ayrılmış olanlar, yarbay rütbesinde bekleme süresini tamamladıkları tarihten geçerli olarak albaylığa yükseltirler. Emekli aylıkları, emekliye ayrıldıkları tarihte bulunmaları gereken rütbe hizmet süresine göre belirlenir. Ancak, bu terfiden dolayı kendilerine yeni rütbenin maaş ve ikramiye farkları ile diğer özlük hakları verilmez.

Bunlardan ölenlerin dul ve yetimleri hakkında da yukarıdaki hükümler uygulanır.

Bu Kanuna göre emekli aylıkları düzeltilenlerden emekli keseneği ve kurum karşılığı farkı alınmaz.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte emekliye tabi görevlerde çalışanlara, emekli oldukları tarihte bu Kanun hükümleri uygulanır.

Madde 2–Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3–Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

---

#### ANAYASA MAHKEMESİ KARARI

Resmi Gazete tarih/sayı:18.6.1977/15970

Esas Sayısı : 1977/4

Karar Sayısı : 1977/74

Karar Günü : 12/5/1977

İtiraz yoluna başvuran : Askerî Yüksek İdare Mahkemesi I. Dairesi.

İtirazın konusu : 27/7/1967 günlü, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa 31/7/1970 günlü, 1323 sayılı Kanunla Eklenen Ek.l. maddenin, Albaylığa yükselmeye ilişkin hükmü yönünden iptali istemidir.

#### I. OLAY:

Davacı, lise mezunu olarak yedek subaylık görevini tamamladıktan sonra 16/6/1927 günlü, 1076 sayılı Yedek subaylar ve Yedek Askerî Memurlar Kanununun 29. maddesi uyarınca muvazzaf sınıfa geçmeyi istemiş, ilgili kursları tamamlayıp "muamele memuru" olarak orduya katılmıştır.

16/7/1956 tarihinde yürürlüğe giren 6801 sayılı Kanununun 5 inci maddesi "Askeri memurlardan bu kanunla subaylığa geçirilenler (Yüksek tahsilliler hariç) yarbaylığa (dahil) kadar yükseltilirler." hükmünü amir idi. Bu kanun 10 Ağustos 1967 tarihinde yürürlüğe giren 926 sayılı Kanunun 208/n maddesiyle yürürlükten kaldırılmış ve 6801 sayılı Kanun hükümlerine tabi subaylar terfi bakımından 926 sayılı Kanunun terfi ile ilgili hükümlerine tabi kılınmıştır. Ancak, 1323 sayılı Kanunla getirilen Ek -1 inci madde ve Ek geçici 4 üncü maddeyle menşe ve süre itibariyle albaylığa terfileri yeniden kısıtlanmıştır.

#### V. ESASIN İNCELENMESİ:

Tasarının görüşülmesinde izlenen tutum; Cumhuriyet Senatosunun iradesini serbestçe belirlemesini engellediğinden Ek Madde l- de yer alan ve davada uygulanacak olan (..... ve Albay ..... ) hükmünün iptali gerekmektedir.

---

Makalemin başlangıcında "Haklı Talebimizi" yaparken doğal olarak kendi kurumumuzdan, yani

TSKdan örnek/örnekler vermek zorundayız. Harp okullarındaki eğitim -öğretim yılı iki yıldan üç yıla, üç yıldan dört yıla çıkarılırken yapılan yasal düzenleme ve değişikliklerde hangi argümanlar ve gerekçeler kullanılmış ve öne sürülmüşse biz de aynısını veya onlara yakın argüman ve gerekçeleri kullanacağız." demiştim.

İşte.! Harp Okullarının 2 ve 3 yıla çıkarılması için TBMMye sunulan Kanunların GEREKÇE kısmından bazı bölümleri aktaralım ve kendi gerekçemizdeki haklılığımızı görelim.

## (İKİ YILDAN ÜÇ YILA GEÇİŞ)

**KANUN NO:1462 : Harp Okulları Kanunu**

**Kabul Tarihi : 04/08/1971**

**Resmi Gazete Tarihi ve No : 15.08.1971 No:**

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA (8.1.1970)

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine arzı Bakanlar Kurulunca 8.1.1970 tarihinde kararlaştırılan «Harp Okulları kanunu tasarısı» ile gerekçesi ilişik olarak sunulmuştur. Gereğinin yapılmasını rica ederim.

Süleyman Demirel

Başbakan

### GEREKÇE

Türk Silahlı Kuvvetlerine muvazaf subay yetiştiren Harp Okullarının statüsü ve faaliyetleri hakkında ihtiyacı sağlayamayan ve bu sebeple fiilen hükümsüz hale gelmiş olan 17 Haziran 1928 tarih ve 6791 sayılı Kararname ile yürürlüğe giren «Muvazaf Zabıt Yetiştirmek ve Ordu Zabıtlarına Yüksek İktidar ve Tahsil vermek Talimatnamesi»nden başka bir mevzuat mevcut değildir. Memleketimizin en eski ve köklü bir irfan yuvasının statüsünün bir kanunla tesbit edilmemesi rasyonel faaliyetine engel teşkil ettiği gibi zaman zaman üniversite ve yüksek okullarla muadeleti de söz konusu olmaktadır.

Hergün biraz daha gelişip değişen modern harp teknolojisi takip edilmek için geniş askerî ve genel kültür verilmesi; dolayısıyla müfredatın ve öğretim süresinin bu esasa göre ayarlanması gerekmektedir. Ayrıca 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda da Harp Okulları Kanununun hazırlanıp yürürlüğe konulması zorunluluğu belirtildiğinden arz olunan tasarı bu noksanlık ve zorunluluğun bir sonucu olmuştur. Yukarıda açıklanan nedenler muvacehesinde Silâhlı Kuvvetler Harp Okulları, Lise üzerine 3 yıla dayalı askerî, fen ve sosyal bilimlerde, teknik ve akademik yüksek öğretim, eğitim yapan kuruluşlar olarak kabul edildiğinden maddenin konması lüzumlu görülmüştür.

### Geçici Komisyon raporu

Cumhuriyet Senatosu Geçici Komisyonu 28.7.1971 Esas No. : 1/1257 Karar No. : 2

### Yüksek Başkanlığa

**1- Tasarı, Harb Okullarının kanuni bir statüye kavuşturulmasını ve öğretim ve eğitimin, günümüzün şartlarına uygun ve ihtiyaçları karşılayacak şekilde düzenlenmesini öngörmektedir. Tasarının gerekçesinde de ifade edildiği üzere, Türk Silâhlı Kuvvetlerine muvazaf subay yetiştiren Harb Okullarının faaliyetleri, 17 Haziran 1928 tarihli ve 6791 sayılı Kararname ile yürürlüğe giren «Muvazaf Zabıt Yetiştirmek ve Ordu Zabıtlarına Yüksek İktidar ve Tahsil vermek Talimatnamesi» ile yürütülmekte ve bu konuda her hangi bir kanun mevcut bulunmamaktadır.**

2— Memleketimizin en eski ve köklü bir irfan yuvasının statüsünün bir kanunla tesbit edilmemiş olması, rasyonel bir uygulamanın gerçekleştirilmesine engel teşkil ettiği gibi, zaman zaman üniversiteler ve yüksek okullar karşısındaki hukukî durumu da söz konusu olmaktadır. Diğer

tarafından, sürekli olarak gelişen ve değişen modern harb teknolojilerini takibedebilmek için geniş askerî ve genel kültür verilmesi gerekmektedir; Harb Okullarındaki öğretim ve eğitimin çağdaş ordular harb okulları seviyesinde yürütülmesi önem taşımaktadır.

İNTİBAK: İki şeyin ölçülerinin birbirini tutması demektir.

GEÇİCİ MADDE 38 ile EK-VIII sayılı Aylık Gösterge Tablosuna tabi astsubaylar EK- VIII/A sayılı Aylık Gösterge Tablosuna intibak ettirildiler.

Şimdi bu Gösterge Tablolarına bakalım ve astsubaylar hangi Tablodan hangi Tabloya İNTİBAK ettirilmişler görelim;

EK-VIII Sayılı Cetvel (Değişik: 12/2/1982 - 2596/1 md.)

ASTSUBAYLAR (ÜSTÇAVUŞ VE KIDEMLİ ÜSTÇAVUŞLUKTA ÜÇER YILLIK RÜTBE BEKLEME SÜRESİNE TABİ OLANLAR) İÇİN AYLIK GÖSTERGE TABLOSU

NOT: Bu Tabloda Asb.Çvş.un Başlama Derecesi 10/1dir.

EK-VIII/A Sayılı Cetvel (Ek: 28/5/2003-4861/11 md.)

ASTSUBAY MESLEK YÜKSEK OKULU MEZUNU VE FAKÜLTE, YÜKSEK OKUL VEYA MESLEK YÜKSEK OKULUNU BİTİREREK TEMEL ASKERLİK EĞİTİMİNDE BAŞARILI OLUP ASTSUBAY ÇAVUŞLUĞA NASBEDİLEN ASTSUBAYLAR (Üstçavuş ve kıdemli üstçavuşlukta üçer yıllık rütbe bekleme süresine tabi olanlar) İÇİN AYLIK GÖSTERGE TABLOSU

NOT: Bu Tabloda Asb.Çvş.un Başlama Derecesi 9/1dir.

GEÇİCİ MADDE 38 ile EK-VIII/B sayılı Aylık Gösterge Tablosuna tabi astsubaylar da EK-VIII/C sayılı Aylık Gösterge Tablosuna intibak ettirildiler.

Bu Gösterge Tablolarına da bakalım ve astsubaylar hangi Tablodan hangi Tabloya İNTİBAK ettirilmişler görelim;

EK-VIII/B Sayılı Cetvel (Ek: 5/2/2009-5837/25 md.)

ASTSUBAYLAR İÇİN AYLIK GÖSTERGE TABLOSU (ÜSTÇAVUŞ VE KIDEMLİ ÜSTÇAVUŞLUKTA ALTIŞAR YILLIK RÜTBE BEKLEME SÜRESİNE TABİ OLANLAR)

NOT: Bu Tabloda Asb.Çvş.un Başlama Derecesi 10/1dir.

EK-VIII/C Sayılı Cetvel (Ek: 5/2/2009-5837/25 md.) ASTSUBAY MESLEK YÜKSEK OKULU MEZUNU VE FAKÜLTE, YÜKSEK OKUL VEYA MESLEK YÜKSEK OKULUNU BİTİREREK TEMEL ASKERLİK EĞİTİMİNDE BAŞARILI OLUP ASTSUBAY ÇAVUŞLUĞA NASBEDİLEN ASTSUBAYLAR İLE YEDEK ASTSUBAYLAR İÇİN AYLIK GÖSTERGE TABLOSU (ÜSTÇAVUŞ VE KIDEMLİ ÜSTÇAVUŞLUKTA ALTIŞAR YILLIK RÜTBE BEKLEME SÜRESİNE TABİ OLANLAR)

NOT: Bu Tabloda Asb.Çvş.un Başlama Derecesi 9/1dir.

Böylece "Aylık Gösterge Tabloları" arasındaki geçişlerle İNTİBAK işlemi yani; "İki şeyin ölçülerinin birbirini tutması" işlemi gerçekleştirilmiş oldu. Aynı zamanda yapılan bu intibaklar sonucunda EK-VIII ve EK-VIII/B Tablolarına tabi hiçbir astsubay kalmadı.

S O N U Ç: Muvazzaf/Emekli astsubaylar 6656 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine eklenen GEÇİCİ MADDE-38 ile hangi Aylık Gösterge Tablosuna İNTİBAK ettirilmişlerse, o tarihten itibaren "Derece - Rütbe - Kademe - Göreve Başlama Derecesi v.b." hakkında çıkacak tüm Kanunlarda intibak ettirildikleri Tablolar üzerinde belirtilen statü ne diyorsa ona göre işlem yapılacaktır. Bundan farklı bir uygulama yapılacaksa o zaman intibak işlemini NEDEN yaptınız?

Lise mezunu subaylar yarbay-albay olduğunda "Kardeşim sen lise mezunusun, Göreve Başlama Derecenin 8/1 yapamam, Makam-Görev Tazminatı da tahakkuk ettirmem v.b." dedin mi? Hayır, demedin. O zaman astsubaya da deme hakkın yok, olamaz zaten. Sağlıklar dilerim...

Fahrettin BAĞRI  
Em. Maliye Astsubayı

-----  
**1462 : Harp Okulları Kanunu**  
**Kabul Tarihi : 04/08/1971**

### GEREKÇE

**Türk Silahlı Kuvvetlerine muvazzaf subay yetiştiren Harp Okullarının statüsü ve faaliyetleri hakkında ihtiyacı sağlayamayan ve bu sebeple fiilen hükümsüz hale gelmiş olan 17 Haziran 1928 tarih ve 6791 sayılı Kararname ile yürürlüğe giren «Muvazzaf Zabıt Yetiştirmek ve Ordu Zabıtlarına Yüksek İktidar ve Tahsil vermek Talimatnamesi»nden başka bir mevzuat mevcut değildir. Memleketimizin en eski ve köklü bir irfan yuvasının statüsünün bir kanunla tesbit edilmemesi rasyonel faaliyetine engel teşkil ettiği gibi zaman zaman üniversite ve yüksek okullarla muadeleti de söz konusu olmaktadır.**

**S O N U Ç: Bu tarihten önce herhangi bir Kanuna tabi olmayan binlerce Harp Okulu mezunu subaylara 4 yıllık lisans mezunu gibi İNTİBAK yapılırken başlama dereceleri de 8/1 getirildi.**

**Aynı şekilde Astsubayların da 6656 sayılı Kanunla Asb.MYO İNTİBAKLARI yapıldı. Ancak, Lise mezunu oldukları gerekçesiyle çok sayıda astsubayın başlama derecesi 9/2 yapılmadı ve İntibaklar <<YOK>> sayıldı. N E D E N ?**

### İÇTİHADİ BİRLEŞTİRME KARARLARI

**KONU: Yedeksubaylıktan Muvazzaf Subaylığa Geçirilenlerin Nasbının Belirlenmesine Dair AYİM**

**İçtihadı Birleştirme Kararı**

**ÖZETİ:** Yedek subay iken muvazzaf subaylığa geçirilenlerin nasıplarının düzeltilmesinde veya en az bekleme sürelerinin hesabında ; 926 Sayılı T.S.K; Personel Kanununun 64 ncü maddesi uyarınca teğmenlik nasbının götürüldüğü tarihin nazara alınacağı, bunlardan 30.8.1977 nasıplı teğmenlerin emsallerinin 1973-1974 öğretim yılında Harp Okullarına giren ve 30.8.1976 tarihinde teğmenliğe nasbedilen Harp Okulu mezunlarının olduğu hakkında.

Dört yıllık yüksek öğrenimden sonra yedek subaylıklarını yaparlarken müracaatları üzerine muvazzaf subaylığa geçirilenlerin teğmenlik nasıplarının düzeltilmesi dolayısıyla açılan davalarla ilgili olarak verilen askeri Yüksek idare Mahkemesi Birinci Dairesinin 5.5.1981 gün ve E. 1981/78, K. 1981/449 sayılı kararı ile ikinci Dairesinin 12.11.1980 gün . ve E. 1980/180, K. 1980/701 sayılı kararları arasında vaki ayrılıkların içtihatların birleştirilmesi yoluyla giderilmesinin. AYİM başkanınca istenilmesi üzerine üye raportörün raporu okunduktan, Başsavcının özette sonuç olarak belirttiği Birinci Dairenin kararında davacının muvazzaf subaylığa müracaat ve muvazzaf subaylığa nasıp tarihlerinden esas alındığı ve bu tarihlerde Harp

Okullarının dört yıllık bir öğrenim yaptırdığının gerekçe olarak gösterildiği, ancak yedek subay iken muvazzaf subaylığa geçirilenlerin nasıplarının düzeltilmesinde veya en az bekleme sürelerinin hesabında hiçbir şekilde muvazzaf subaylığa müracaat tarihinin veya muvazzaf subaylığa geçirilmesine dair kararın onay tarihinin esas alınacağına mütedair bir hüküm bulunmadığı, davacının teğmenlik nasbının götürüldüğü 30.8.1977 tarihinde Harp Okulunu bitirip teğmenliğe nasbı yapılan subaylarla hiçbir farkının bulunmadığı, bu sebeplerle davacının emsalinin 1973-1974 yılında Harp Okuluna giren öğrenciler olduklarından ve bu tarihlerde de harp Okulları üç yıl süreli olduğundan teğmenlik nasbı itibarıyla emsallerinin 30.8.1976 tarihinde; teğmenliğe naspedilen Harp Okulu mezunları olduğundan, davacının teğmenlikteki üç yıllık bekleme süresi 30.8.1979 tarihinde dolduğundan aksine tesis olunan işlemin iptaline karar verilmesi gerekirken mevzuata aykırı gerekçelerle davanın reddine karar verildiğinden Birinci Dairenin 5.5.1981 gün E. 1981/78, K. 1981/449 sayılı kararının ikinci Dairenin 12.11.1980 E. 1980 /180, K. 1980/701 sayılı kararı yönünde birleştirilmesinin uygun olacağı şeklindeki açıklamaları dinlendikten, ilgili kararlar ve mevzuat incelendikten sonra Gereği Görüşüldü :

#### **A -İçtihatların Birleştirilmesi Yolu ile Aykırılığın Giderilmesi İstenen Kararlar :**

##### **1 -AYİM. Birinci Dairesinin 5.5.1981 Gün ve E. 1981/78, K. 1981/ 449 Sayılı Kararında:**

Davacının teğmenliğe nasbının 31.12.1978 tarihinde onaylandığı, 30.8.1978 tarihinden itibaren subaylığa nasbedilen Harp Okulu mezunlarının 4 yıllık öğrenim gördükleri, davacının da 4 yıllık fakülte mezunu olması ve nasbının Harp Okulu mezunlarının 4 yıllık bir öğrenim görerek subaylığa nasbedilmeye başladıkları tarihten daha sonraki bir tarihte onaylanması nedeniyle, teğmenlikte normal bekleme süresinin 3 yıl olmasının gerektiği, davacının yedeksubay okuluna girdiği ayın son günü olan 30.4.1977 tarihi dikkate alınarak 926 Sayılı T.S.K. Personel Kanununun 64 ncü maddesi uyarınca teğmenlikte 3 yıllık bekleme süresini 30.8.1980 tarihinde tamamladığı, bu tarihten önce üsteğmenliğe yükseltilmesinin mümkün bulunmadığı kabul edilerek oyçokluğu ile davanın reddine karar verilmiştir .

##### **2 -AYİM. İkinci Dairesinin 12/11/1980 gün ve E. 1980/180, K. 1980/701 Sayılı Kararında:**

1462 Sayılı Harp Okulları kanununun 4 ncü maddesine göre daha önce 3 yıl olan öğrenim süresinin 4 yıla çıkarıldığı ve aynı Kanuna Ek Geçici madde ile 1974-1975 öğrenim yılından önce Harp Okulu öğrencisi statüsünü kazanmış olanların eski hükümlere tabi bulunduğu , davacının teğmenliğe esas nasbının 30/8/1977 tarihi olduğu, Zira 30/8/1977 tarihinden 4 yıl geriye gidildiğinde 1973 yılında Harp Okuluna başlayan öğrencilerin 1976 yılında subay nasbedildikleri, bu durumda davacının 926 Sayılı T.S.K. personel Kanununun 31/a maddesi uyarınca erken bekleme süresinden yararlanarak ve bulunduğu rütbede bir yıl az beklemek suretiyle 30/8/1979 tarihinde, terfi şartlarını da haiz olmak koşuluyla üst rütbeye yükselmesinin ve üsteğmen olmasının gerektiği açıklanarak davanın kabulü ile işlemin iptaline karar verilmiştir. Yukarıda tarihleri ile esas ve karar sayıları belirtilen her iki karar için vaki olan karar düzeltme istemleri de reddolunmuştur.

#### **B-İLGİLİ HUKUKİ MEVZUAT:**

926 Sayılı T.S K Personel Kanununun 3 ncü maddesinde NASIP; ilk subaylığa ve bir rütbeden sonraki rütbeye terfide yeni rütbenin normal bekleme süresinin başlama tarihi olarak, NORMAL BEKLEME SÜRESİ subayların rütbe terfilerine hak kazanabilmeleri için her rütbede bekleyecekleri süre şeklinde ve EN AZ

BEKLEME SÜRESİ; subayların normal bekleme süresinde noksan bekleyecekleri süre olarak tarif edilmektedir.

Aynı Kanunun 3/7/1975 gün ve 1923 ,Sayılı Kanunla değişik 14 ncü maddesinin de, üniversitelerin çeşitli fakültelerini veya yüksek okullarını bitirenlerden muvazzaf subay olmak için başvuranların otuz yaşından büyük olmamak ve diğer nitelikleri de haiz bulunmak şartı ile ihtiyaç da varsa T .S.K. nin Harp Okullarında yetiştiremediği sınıflarda muvazzaf subaylığa. nasbedilecekleri hükmü yer almaktadır. Bu madde bilahare 26/3/1982 gün ve 2642 Sayılı kanunla değiştirilmiş ise de işlemin tesis edildiği tarihte yukarıdaki hüküm uygulanmaktadır. Diğer taraftan aynı Kanunun 1923 Sayılı Kanunla değişik ve işlem tarihinde yürürlükte bulunan 19 ncu maddesinde de, fakülte ve yüksekokulları bitirerek Silahlı Kuvvetlerde askerlik hizmetine başlayan ve yedek subay okuluna girişlerinde otuz yaşından büyük olmayan yedek subaylardan muvazzaf subaylığa geçmek isteyenlerin 14 ncü maddede yazılı şartlar dahilinde muvazzaf subaylığa nakledilecekleri hükme bağlanmışken bu hüküm 2642 Sayılı kanunla yürürlükten kaldırılmış ve yedek subaylıktan muvazzaf subaylığa geçme hususu Kanunla 14 ncü maddenin 2 nci fıkrasında yeniden düzenlenmiştir. Ancak işlem tarihinde 19 ncu madde yürürlükte bulunmakta ve işlemin tesisinde bu madde hükmünün dikkate alınması gerekmektedir.

926 Sayılı T.S.K. Personel Kanununu: 3/7/1975 :gün ve 1923 Sayılı Kanunla değişik ve işlem tarihinde yürürlükte bulunan 35/e maddesinde, yedek subaylıktan muvazzaf subaylığa geçirilenlerin, yedek subaylık hizmetlerinin bekleme sürelerinden sayılacağı ve subaylığa nasıpların yedek subay okuluna katıldıkları ayın son gününe götürüleceği, müteakip rütbelere terfilerinin bu nasıplarına ve yukardaki fıkralar ile 31, 32 ve 64 ncü maddeler hükümlerine göre yürütüleceği nasıp düzeltilmesinden dolayı maaş, maaş farkı ve diğer özlük haklarının ödenmeyeceği hükümleri bulunmaktadır.

Aynı Kanunun 1923 Sayılı Kanunla değişik 64 ncü maddesinde, yedek subaylıktan muvazzaf Subaylığa geçirilenlerin subaylık nasıpları hangi tarihte olursa olsun kademe ilerlemesi veya üst rütbeye yükselmelerinde esas olacak nasıplarının, 35 nci madde gereğince nasıplarının götürüldüğü takvim yılının 30 AĞUSTOSu itibar olunacağı hükmü yer almaktadır.

926 sayılı T .S.K. Personel kanununun 31 nci maddesinde, subayların en az bekleme süreleri gösterilmiştir. Maddenin (a) bendinin 28.6.1978 gün ve 2159 Sayılı Kanunla yapılan değişiklikten evvelki hükmüne göre, fakülte ve yüksekokul bitiren subayların Harp Okulunu bitiren emsalleriyle nasıpları birleşinceye kadar dört yıllık fakülteyi bitirenler yönünden en az bekleme süresinin bir yıl eksik olduğu, 2159 ,Sayılı Kanunla yapılan değişikliğe nazaran, fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harp Okulu öğrenim süresinden yıl olarak fazla okudukları öğrenim sürelerinin, rütbe bekleme sürelerinden düşüleceği, bu subayların Harp Okulunu bitirmiş emsaliyle nasıpları birleşinceye kadar hangi rütbelerde ne kadar eksik bekletileceklerinin, yönetmelikte saptanacağı hükme bağlanmıştır.

Madde metninde zikredilen Yönetmelik 30.1.1980 gün ve 16885 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Subay Sicil Yönetmeliğinin 49 ncu maddesinin değiştirilmesine ve bu Yönetmeliğe Bir Ek Madde ile Bir Geçici Madde ilavesine ilişkin Yönetmeliktir. Bu Yönetmelikte getirilen ek 3'üncü madde hükmüne göre fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harp Okulunu bitirmiş emsali ile nasıpları birleşinceye kadar eksik bekletilecekleri süreler gösterilmiş olup, Harp Okulu öğrenim süresinden bir yıl fazla süreli fakülte ve yüksekokulu bitirenler için teğmenlikte bekleme süresinin bir yıl eksik olduğu Geçici 12'nci madde hükmüne göre de, üç yıllık Harp Okulunu bitirmiş emsaliyle nasıpları birleşinceye kadar dört yıllık fakülte ve

yükse okulu bitirenler için teğmenlikte bekleme süresinin bir yıl eksik olacağı hükme bağlanmış ve bu Yönetmeliğin 6.7.1978 tarihinden geçerli olarak yayımı tarihinde (30.1.1980) yürürlüğe gireceği kabul edilmiştir.

1462 Sayılı Harp Okulları Kanununun 4'üncü maddesinde harp Okullarında öğretim ve eğitim süresi (3) yıl iken 27.3.1979 gün ve 2218 Sayılı kanunla bu süre ( 4) yıl olarak kabul edilmiş, aynı Kanunla eklenen Ek Geçici maddede de, 1974-1975 öğretim ve eğitim yılından önce Harp Okulu öğrencisi sıfatını kazanmış olanlar hakkında, Harp Okulu ile ilişkileri kesilinceye kadar eski hükümlerin uygulanmasına devam olunacağı ve yürürlük maddesi olan 3'üncü madde ile de, bu Kanunun 1974/1975 öğretim ve eğitim yılından geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe gireceği hükmü getirilmiştir .

### **C-İçtihatların Birleştirilip Birleştirilmemesi Gereği:**

1602 sayılı Askeri Yüksek idare Mahkemesi Kanununun 29/d ve AYİM iç tüzüğünün 13. maddelerinde; Dairelerin veya Daireler Kurulunun kendi kararları ve ayrı ayrı verdikleri kararlar arasında aykırılık veya uyumsuzluk görüldüğü veyahut birleştirilmiş içtihatların değiştirilmesi gerekli sayıldığı takdirde, Genel Kurulun içtihatın birleştirilmesi veya değiştirilmesi hakkında karar vereceği hükme bağlanmıştır.

**Kararlar arasında aykırılık veya uyumsuzluktan söz edilebilmesi için, maddi olay ve hukuki dayanaklarda ayniyet bulunmasına yani dava konusunun aynı olmasına rağmen birbirine aykırı kararların verilmiş olması ve kararlara karşı vaki karar düzeltilmesi istemlerinin reddedilmiş olması veya bu husustaki sürenin geçilmiş bulunması gerekmektedir.**

**Yukarıda özetlenen ve karar düzeltilmesi istemlerinin reddine karar verilen Birinci ve İkinci Dairenin kararlarında da maddi olaylar ve hukuki dayanaklar aynı olmasına rağmen Birinci Dairece davanın reddine, ikinci Dairece işlemin iptaline karar verilmiş bulunmaktadır.**

**Her iki davanın maddi olay ve hukuki dayanakları aynı olmasına rağmen Mahkememizin ayrı Dairelerinde görülmesi nedeni ile dava konularının gerek davacılar tarafından ve gerekse Dairelerince ayrı ayrı gösterilmeleri hususu üzerinde durulmasında fayda mülâhaza edilmektedir.**

1602 Sayılı Kanunun 22'nci maddesinde Nasıp işlemleri Birinci Dairenin, 23'üncü maddesinde de Yedek subay işlemleri ikinci Dairenin görevleri arasında sayılmaktadır.

İkinci Dairede görülen davada davacı, davanın konusunu erken bekleme süresinden yararlandırılmayacağına ilişkin işlemin iptali istemi olarak göstermiş ve ikinci Dairenin kararında da dava konusu bu şekil de tavsif edilmiştir. Dava dilekçesi münderecatından bu işlemin yedek subay işlemleri olduğu anlaşılmış ve ikinci Dairece karara bağlanmıştır.

**Birinci Dairede görülen davada ise davacı, dava konusunu 30.3.1980 olan üsteğmenlik nasbının 30.8.1979 tarihine götürülmemesi işleminin iptali olarak göstermiş ve bu dairenin kararında da dava konusu nasıp düzeltilmesi işlemi olarak tavsif edilmiştir (Nitelendirilmiştir).**

**Her iki Dairenin kendilerini görevli görmelerinin nedeni, açılan davalarda dava konularının değişik şekilde belirtilmesi ve dairelerince de o suretle tavsif edilmesidir. Böylece gerek dava dilekçelerinde ve gerekse Daire kararlarında dava konuları ayrı ayrı gösterilmiş ve tavsif edilmişse de her iki davanın maddi olayları, hukuki dayanakları ve doğurduğu hukuki sonuç aynı olmaktadır. Bu nedenle her iki Dairenin kararları arasında esas bakımından aykırılık bulunduğundan bu aykırılığın içtihadın birleştirilmesi yoluyla giderilmesine oy birliğiyle karar verildikten sonra konunun incelenmesine geçilmiştir .**

#### **D-İNCELEME VE DEĞERLENDİRME:**

Davanın reddiyle sonuçlanan Birinci Dairenin kararında davacı 4 yıl süreli İ.Ü. Fen Fakültesini bitirdikten sonra 16.4.1977 tarihinde yedek subay okuluna katılmış, yedek subaylığın devamı sırasında muvazzaf subaylığa geçirilmesi için 10.7.1978 tarihinde müracaat etmiş müracaatı olumlu karşılanarak 31.10.1978 tarihinde muvazzaf subaylığa geçirilmiş **ve teğmenliğe nasbı 926 Sayılı Kanunun 35/e maddesi uyarınca yedek subay okuluna katıldığı ayın son günü olan 30.4.1977 tarihine ve yükselmeye esas nasbı da 64'üncü madde gereğince 30.8.1977 tarihine götürülmüştür. Böylece davacı 30.8.1977 tarihinde teğmen nasbedilen bir muvazzaf subay sıfatını kazanmış bulunmaktadır.** Davalı idarece de davacının hukuki durumu bu şekilde kabul edilmiş ve üç yıl olan teğmenlik bekleme süresinin sonunda davacı 30.8.1980 tarihinde üsteğmenliğe yükseltilmiştir .Bütün bu hususlarda da davacı ile davalı idare arasında herhangi bir uyuşmazlık bulunmamaktadır.

**Burada önemle üzerinde durulacak hususun, davacının emsalinin Harp Okulundan hangi sene mezun olan teğmenler olduğunun tespitidir.** AYİM birinci dairesinin kararında, bu davacının muvazzaf subaylığa nasbının 31.10.1978 tarihinde onaylandığı belirtilerek dört yıllık fakülte mezunu olması ve nasbının Harp Okulu mezunlarının dört yıllık bir öğrenim görek subaylığa nasbedilmeye başladıkları tarihten daha sonraki tarihte onaylanması nedenleriyle, teğmenlikte normal bekleme süresi olan üç yıl beklemesinin gerektiği, teğmenlikteki üç yıllık bekleme süresinin de, yedek subay okuluna girdiği ayın son günü olan 30.4.1977 olduğu dikkate alınarak ve 64 ncü madde uyarınca 30.8.1977 tarihinden itibaren hesap edildiğinde 30.8.1980 tarihinde tamamlandığı, bu tarihten önce de üsteğmenliğe yükseltilmesinin mümkün olmadığı kabul edilmiştir. Böylece daire kararında davacının emsallerinin 30.7.1977 tarihinde teğmenliğe nasbedilen subaylar olduğu ve bunların da 4 yıllık Harp Okulu öğrencileri olduğu benimsenmiştir. Görüldüğü üzere Daire kararında teğmenlikte bekleme süresinin hesabında, davacının yedek subaylığı sırasında muvazzaf subay olmak için yaptığı müracaat tarihi ve subaylığa nasıp tarihi esas alınmış ve davacının subaylığa nasbedilmesi kararının onay tarihi olan 31.10.1978 tarihinde Harp Okulu mezunlarının dört yıllık bir öğrenim görek subaylığa nasbedildikleri belirtilmiştir. Ancak bahsi geçen davacının Harp Okulu mezunu emsalinin kimler olduğu hususuna değinilmemiştir. Sadece davacının muvazzaf subaylığa nasbının onay tarihinde Harp Okulu mezunlarının dört yıllık bir öğrenim görek subaylığa nasbedildikleri gerekçe olarak belirtilmiştir.

**İşlemin iptaliyle sonuçlanan ikinci Dairenin kararında ise, davacının bir üst rütbeye yükselmeye esas nasbının 30.8.1977 ve bu tarihte Harp Okulu öğretim süresinin henüz üç yıl olduğu belirtilerek, davacının emsalinin 30.8.1977 tarihinden dört yıl geriye gidilerek bulunacağı, yani 1973 yılında Harp Okulu öğrencisi olupta 1976 tarihinde subay nasbedilenlerin davacının emsali olacağı kabul edilmiştir. Bilindiği üzere Silahlı Kuvvetlerde emsal deyimi ile aynı yıl liseyi bitirerek çeşitli fakülte ve yüksek okullara gidenler ile Harp Okullarına gidenler arasında, sınıfta kalmamak şartıyla, subay olduktan sonra sağlanan kıdem eşitliği anlaşılır. Böylece öğretim süresi farklı okulları bitiren subaylar arasında kıdem farkı yaratılmamış olmaktadır.** Kanun koyucunun, Harp Okulunu bitirmiş emsal deyimini bu anlamda anlayıp kullandığı; 926 Sayılı T.S.K. Personel Kanununun Geçici 18'inci maddesinin ve yukarıda belirtilen 30.1.1980 günlü yönetmeliğin Ek-3'üncü ve Geçici 12'nci maddelerinin incelenmesinden açıkça



anlaşılmaktadır.

**Birinci Dairece davası reddolunan davacının muvazzaf subaylığa geçirilip 30.8.1977 .tarihinde teğmenliğe nasbı yapıldığına göre, aynı fakülteyi 1977 yılı içinde askeri öğrenci olarak bitirmiş bir subaydan hiçbir farkı bulunmamaktadır.** Askeri öğrencilikten yetişen ve fakülteyi 1977 yılı içinde bitiren subayın Harp Okulu mezunu emsali ise Harp Okuluna 1973 -1974 öğretim yılında giren subaylardır 1973 - 1974 öğrenim yılında Harp Okullarına girenler bu okulları üç yıl okumuşlar, ancak Harp Okulları Kanununda 2218 Sayılı Kanunla yapılan değişikliklerle 1974 - 1975 öğretim ve eğitim yılından itibaren Harp Okulları dört yıla çıkarılmıştır böylece 1973 /1974 yılında dört yıl süreli bir fakülteye giren ve sınıfta kalmadan mezun olan bir subay, yine 1973 -1974 öğretim ve eğitim yılında Harp Okullarına giren ve üç yıl öğrenim gördükten sonra mezun olan subayın nasbına getirilecektir. Bütün bu işlemler de 926 Sayılı Kanunun 31 nci maddesi hükmüne göre yapılacaktır yukarıda belirtilen Birinci Daire kararında davacının muvazzaf subaylığa müracaat ve muvazzaf subaylığa nasıp tarihlerinin esas alındığı ve bu tarihlerde Harp Okullarını dört yıllık bir öğrenim gördükleri gerekçe olarak gösterilmektedir. Ancak tetkik olunan mevzuat içinde, yedek subay iken muvazzaf subaylığa geçirilenlerin nasıplarının düzeltilmesinde veya en az bekleme sürelerinin hesabında hiçbir şekilde muvazzaf subaylığa müracaat tarihinin veya muvazzaf subaylığa geçirilmesine dair kararın onay tarihinin esas alınacağına dair bir hüküm mevcut değildir.

**Davacının muvazzaf subaylığa nasbı her ne kadar 31.10.1978 tarihli ise de, 926 Sayılı Kanunun 35 ve 64 ncü maddeleri uyarınca yükselmeye esas olunan teğmenlik nasbı 31.8.1977 tarihine götürülmüştür. Bu tarihte Harp Okulunu bitirip teğmenliğe nasbı yapılan subaylarla davacının hiçbir farkı bulunmamaktadır. Bu sebeplerle davacının emsali 1973 -1974 yılında Harp Okullarına giren öğrenciler olduklarından ve bu tarihlerde Harp Okulları üç yıl olduğundan davacının teğmenlik nasbı itibariyle emsalleri 30.8.1976 yılında teğmenliğe nasbedilen Harp Okulu mezunları olmakla davacının teğmenlikteki üç yıllık bekleme süresi 30.8.1979 tarihinde dolmaktadır. Aksine tesis edilen işlemin iptaline karar verilmesi gerekirken mevcut mevzuata aykırı gerekçelerle davanın reddine karar verilmiş olması hukuka aykırı bulunmaktadır.**

**SONUÇ :** Yedek subay iken muvazzaf subaylığa geçirilen ve teğmenlik nasbı 30.8.1977 tarihine götürülenlerin emsalleri 1973 -1974 öğretim yılında Harp Okullarına giren ve 30.8.1976 tarihinde teğmenliğe nasbedilen Harp Okulu mezunları olduğundan, bu durumda olanların teğmenlikteki üç yıllık bekleme süreleri 30.8 .1979 tarihinde dolmuş bulunduğu kabulü ile üstteğmenliğe nasbın buna göre yapılmasının gerekeceğine ve Birinci Dairenin 5.5.1981 gün ve E. 1981/78, K. 1981/449 sayılı kararının ikinci Dairenin 12.11.1980 gün ve E. 1980/180, K. 1980/701 sayılı kararı doğrultusunda **BİRLEŞTİRİLMESİNE, oybirliği ile 25 .MART 1988 tarihinde karar verildi.**

=====

**Ek Geçici Madde 20 – (Ek: 7/7/1971 - 1424/46 md.)**

a) 28 Mayıs 1960 tarihli Milli Birlik Komitesi kararının yürürlüğe girdiği tarihte, 5434 sayılı Kanunun 12, 30 ve 31 inci maddeleri gereğince fiili hizmetleri başlamış olan ve 10 Ağustos 1967 tarihinde Silahlı Kuvvetlerde görevli bulunan subaylar ile diğer kaynaklardan gelen emsali subaylardan:

1. 25 Mayıs 1965 tarih ve 613 sayılı Kanundan;
2. 27 Temmuz 1967 tarih ve 926 sayılı Kanunun geçici 18 inci maddesinden (d ve h bendi hükümleri hariç);

3. 13/3/1969 gün ve 1134 sayılı Kanundan,

4. 4273 sayılı Kanunun 10 uncu maddesindeki havada deyimine dayanılarak **kazai kararlar gereğince yapılan nasıp düzeltmesinden; yararlananlar hariç olmak üzere, 10 Ağustos 1967 tarihinde Silahlı Kuvvetlerde görevli subayların ve diğer kaynaklardan gelen emsali subayların nasıpları bir evvelki 30 Ağustosa götürülür.**

b) Bu nasıp ilerlemesinden dolayı yarbay ve daha ast rütbedeki subayların terfi, rütbe kıdemliliği ve kademe terfileri ile albayların rütbe kıdemliliği ve kademe terfileri mevcut sicillerine göre derhal yapılır.

c) Bu nasıp ilerlemesinden ötürü meydana gelecek; terfi, rütbe kıdemliliği ve kademe ilerlemesinden dolayı eski maaş farkları ödenmez.

d) Bunların aldıkları aylıklarla bu kanunla düzeltilen aylık tutarları arasındaki farkın emeklilik kesenek ve karşılıkları hesaplanarak adlarına borç kaydedilir ve aylıklarından % 10 kesilmek suretiyle T.C. Emekli Sandığına ödenir.

=====

### **1424 SAYILI KANUNUN GENEL KURUL GÖRÜŞMELERİNDEN (EK GEÇİCİ MADDE-20)**

BAŞKAN — Madde üzerine buyurun Sayın Oktay.

MEHMET NEBİL OKTAY (Siirt) — Sayın Başkan, değerli arkadaşlarım, bu ek geçici madde 1134 sayılı Kanunun getirmiş olduğu bir düzensizliği ortadan kaldırmaya matuftur. Bilindiği gibi 1134 sayılı Kanun 1951 yılında Harbokulundan mezun olmuş ve 1951 yılından evvel Harbokulundan mezun olmuş subaylara bir yıllık terfi vermiş, nasıplarını birer yıl evvele almıştır. 1134 sayılı Kanunun getirdiği bu düzenden sonra şöyle bir durum ortaya çıkmıştır. 1951 yılı mezunları ile 1952 yılı ve daha öte mezunları arasında iki yıllık bir kıdem farkı hâsıl olmuştur. Bir yıl evvel mezun olmakla beraber bu durum arada iki yıllık bir fark yaratmıştır.

Şimdi ek geçici madde bu düzensizliği ortadan kaldırmaya matuf bir maddedir, ama ek geçici 20 nci madde bunu yaparken Kara Kuvvetleri pilotları arasındaki bu düzensizliği ortadan kaldırmamaktadır. Ek geçici 20'nci maddenin Kara Kuvvetleri pilotlarını bundan istisna etmesinin sebebi, Kara Kuvvetleri pilotlarının 926 sayılı Kanunun 18 nci maddesinin «f» fıkrasından istifade etmiş olmalarıdır.

Muhterem arkadaşlarım, ancak bu esbabı mucibeye katılmak mümkün değildir. Zira 926 sayılı Kanunun 18 nci maddesinin «f» fıkrası şu maksatla getirilmiştir : 4273 sayılı Kanun havada görev yapanların belirli rübelerde görev sürelerini birer yıl indirmiştir .Ancak 4273 sayılı Kanunun bu maddesinden Kara Kuvvetleri pilotları istifade etmemiş, bunun üzerine bir kısım pilotlar Danıştaya müracaat ederek bu hakları almışlar, bir kısmı İse bilâhara müracaat etmiş, ancak Danıştay evvelki kararına tamamen zıt, muhalif kararlar vermiştir, içtihatlar farklılaşınca 926 sayılı Kanunun 18 nci maddesinin ihdası zarureti hâsıl olmuştur ve bu suretle Kara Kuvvetleri pilotlarının havada ifa ettikleri hizmet dikkate alınarak kendilerine bir yıl kıdem verilmiştir.

Şimdi ek 20 nci madde, sırf «Kara Kuvvetleri pilotları bu fıkradan İstifade etmişlerdir» diye ek geçici 20 nci maddenin dışına çıkarılmaktadır. Bunu mantıklı ve haklı bulmak mümkün değildir. Zira 926 sayılı Kanunun 18 nci maddesi, bu pilotlara yaptıkları hizmetin karşılığını vermiştir. ikincisi, ek geçici 20 nci maddeye bu sınıf dâhil edilmemekle, 1951 ve 1952 yılları arasındaki mezunlar arasındaki farklılaşma da kaldırılamıyor. Diğer bütün subaylar arasındaki farklılaşma bu ek madde eklenmekle kaldırıldığı halde Kara Kuvvetleri pilotları bundan istisna edilmekle, gene 1951 ve 1962 nasıp tarihleri arasındaki kıdem farkı iki yıl olarak

kalmaktadır. Bu iki yıllık fark 1952- 1953- 1954 ve sonrakiler için de bahis mevzuudur. Bunu âdil bulmak, eşitlik ilkelerine uygun bulmak mümkün değildir. Durumun düzeltilmesi ve esasen 114 kişiden ibaret bulunan Kara Kuvvetleri pilotlarının da bu maddeden istifade etmeleri ve bu suretle 1951 ve daha sonraki sınıflar arasındaki farkın kaldırılmasını temin için bir önerge takdim etmiş bulunuyorum.

Bu önergeye itibar edilmesini Yüce Meclisten saygılarımla rica ederim.

BAŞKAN — Buyurun Sayın Kılıç.

İLYAS KILIÇ (Samsun) — Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;

926 sayılı Kanunun tadili olarak görüşülmekte olan tasarının ek 20 nci maddesi bir haksızlığı giderirken, kanımca yeni bir haksızlığı getiriyor. Şöyle ki; Biliyorsunuz 1334 sayılı bir Kanun Yüksek Meclisten çıkmış idi. Bu Kanunda Harbokulundan 1941 yılı ile 1951 yılı arasında mezun olmuş subaylara birer sene kıdem verilmiş idi. Bu kıdem verilirken İkinci Dünya Harbinin hıarb tekniğinde yapmış olduğu yenilik, çabukluk ve daha lbâta selbepler dolayısıyla, Kara Kuvvetleri bünyesine harb zorunluluğu olarak soktuğu «topçu pilotları» diye yeni bir sınıf kabul edildi. Bu sınıf, uçan bir sınıftır ve eskiden Hava Kuvvetlerinin yapmış olduğu vazifeyi, Hava Kuvvetlerinin sürat asırına uymak suretiyle sürat üstünlüğü karşısında topçunun vazifesini teknik bakımdan göremez duruma gelmiş olmasından dolayı topçuya ayak uydurabilecek yapıda tayyarelerin topçu emrine, Kara Kuvvetleri emrine verilmesi dolayısıyla girmiştir.

Bu subaylar ordudaki subay arkadaşları arasından sınavla ve muayene yolu ile seçilmiş arkadaşlar olunca «Hava Kuvvetlerinin havada» tâbirinden istifade ederek almış oldukları uçuculuk kıdemini kendilerine de verilmesi için çaba sarf etmişler ve bu çaba sonunda «havada» tâbirinin muhtelif şekillerde yorumlanıması karşısında bu kıdemi idari yoldan alamaz duruma gelmişlerdir. Böylece bu tâbirin kendilerine diğer hava subayları gibi kıdem vermeyi icap ettirdiği mülâhazasıyla Damışltayda açmış oldukları dâvaları kazanma sonunda kazai kararlarla kıdem almak durumuna gelmişlerdir. Böyle olunca karni kararlar kıdem almak şahsa» bağlı hak olduğu için herbirisinin ayrı ayrı mahkemeye müracaat etmesi muvacehesinde yüksek mahkemedeki bir karar değişikliği dolayısıyla ikinci defa müracaat eden İbaşka arkadaşlar bu defa bu karardan istifade edemez duruma düşmüşlerdir.

Bu huzursuzluğu gidermek maksadıyla Mili Savunma Bakanlığı ve Genelkurmay bunu haklı görerek bu subaylardan 1941 ilâ 1951 yılları arasında topçu pilotu olarak çalışanlara birer sene kıdemi, 1334 sayılı Kanun kıdem verirken muhafaza etmiştir. Şimdi, görüşülmekte olan ek 20 nci maddede durum nedir? Ek 20 nci maddede durum şudur : Ek 20 nci madde üe 1952 ilâ 1961 nasıplı subay arkadaşlara da birer sene, 1941 ile 1951 arasındaki subaylara verilen kıdem gibi kıdem verilmek suretiyle 1334 sayılı Kanunun getirdiği haksızlığı giderme istikametinde hareket etmek suretiyle birer sene kıdem vermeyi 926 sayılı Kanunun 20 nci maddesi kabul etmiş ibulunuyor. Ancak, bu hakkı verirken, topçu pilotlarına o devre içerisinde topçu pilotu olan subay arkadaşlara, topçu pilotu olmaktan mütevellit uçuş riski olarak uçucu personele verilen kıdem hakkını muhafaza etmemektedir. Böylece 1941 ile 1951 arası topçu pilot, uçucu kıdemini almış oluyor, 1952 ilâ 1961 arasındaki arkadaşlar da almamış oluyor. E, ne oluyor? Aynı mektepten neşet etmiş, aynı vazifeyi gören ve görmekte devam eden arkadaşlardan (bir kısmı almış, bir kısmı da kıdemini almamış oluyor. Bu, ne oluyor? Bu, bir haksızlık oluyor. Bunu düzeltebilmek için, şimdi biz, biraz sonra okunacak

olan önergemizde, 20 nci maddenin 2 numaralı bendine bir (H) fıkrası ilâve etmeyi öngörmek suretiyle miktarı 114 olan ve bu kıdemi almamış olan subaylara da bu hakkın verilmesini istemekten başka hiçbir çabamız ve niyetimiz yoktur. Bununla ne hiyerarşik düzemi bozmak istiyoruz, ne ordu içerisindeki kıdem müessesesini rencide etmek istiyoruz. Sadece, 1941 ile 1951 arasında vermiş olduğumuz hakkın 1952 ile 1960 arasında da devamını sağlamak istiyoruz. Ya hepsine vermek lâzım, ya hiçbirine vermemek lâzım. Ya evvelce verdiğimiz haksızlıktır, ya sonradan vermek istediğimiz haksızlıktır.

O halde bu haksızlığı, bugünkü görünüşü ile haksızlık mahiyetinde görülen bu hakkın verilebilmesinden ibaret olan önergemizin tarafınızdan ve Yüksek Meclise niyabeten vazife gören komisyon tarafından iltifat görmesini istirham eder, saygılar sunarım.

**MİLLÎ SAVUNMA BAKANI FERİT MELEN (C.S. Van Üyesi)**— Sayın Başkan, muhterem arkadaşlar, bu geçici madde esasen bir -eşitsizliği ve adaletsizliği ortadan kaldırmak üzere getirilmiştir. Sayın Kılıç arkadaşımızın da izah ettikleri gibi, 1941 ile 1951 yılları arasında harp okulları mezunlarına Mecliste kıdem verilmiş, bunun üzerine 1951 ilâ 1961 arasında mezun olanlar aynı kıdemi almak için müracaat etmişler ve bunlara da kıdem verilmek, suretiyle bu madde ile muvazene kurulmak istenmektedir.

Bu arada, 4273 sayılı Kanundaki, «Havada bulunanlara bir yıl kıdem verilmesi» hükmünden faydalanan 114 topçu pilotu da kazai mercilere müracaat etmek suretiyle bir sene kıdem almışlardır. Bu sebeple, emsalleriyle aynı hizada tutabilmek için bu maddede kıdem verilirken bunlar hariç tutulmuştur. Bunlar hariç tutulmadığı takdirde, bu defa bunlar bir sene daha kıdem alacaklardır. Çünkü kazai karar ile almışlardır, bir sene de burada alacaklar ve bu takdirde emsallerinin önüne haksız olarak geçeceklerdir. İşte bu sebeple bu istisna hükmü konulmuştur.

Arkadaşlarımızın verdikleri önergede olduğu gibi, bu kaldırıldığı takdirde, bunlar kıtaya geçtikleri takdirde kıdem sırası bakımından emsallerinin önüne geçmiş olacaklar ki, başka bir haksızlık doğmuş olacaktır. Bu sebeple, önergeye katılmıyoruz. Yani, bu önerge bir adaletsizliği ortadan kaldırmak değil, yeni bir adaletsizlik doğuracaktır, bu sebeple katılmıyoruz. Teşekkür ederim.

=====

## **ASTSUBAYLARLA İLGİLİ İKİ ÖNEMLİ KONUYA DAHA PARMAK BASALIM**

### **1. Türk Silahlı Kuvvetlerine astsubay yetiştiren okullardan Çankırı Astsubay**

**Hazırlama Okulu, Ankara/Mamak Muhabere Okulu ve Mızıka Astsubay**

**Hazırlama ve Sınıf Okulundan; ÖRNEK olarak Çankırı Astsubay Hazırlama**

**Okulunu alacağım izinizle.**

**69-70-71-72 ve 73 nasıplı astsubaylar Çankırı'da 2 yıl, Sınıf Okullarında 1 yıl**

**okuduktan sonra astsubay oldular ve göreve 10/1'den başladılar.**

**Bu okullardaki Eğitim-Öğretimin, sınıf okulu dahil 4 yıla çıkarılması nedeniyle**

75-76-77-78-79-80- ..... nasıplı astsubaylar Çankırı'da 3 yıl, Sınıf Okullarında 1 yıl olmak üzere 4 yıl okuduktan sonra astsubay oldular ve onlar da göreve 10/1'den başladılar. NEDEN?

Okudukları 1 yıl fazla eğitim-öğretimin karşılığı nereye gitti?

2. Kabul Tarihi 11/04/2002 olan 4752 sayılı Astsubay Meslek Yüksekokulları Kanunu ile Türk Silahlı Kuvvetlerine astsubay yetiştiren okullar ÖN LİSANS düzeyine çıkarıldı. Bu Kanunun hemen öncesinde, 2000 yılı 30 Ağustos'ta astsubay olan iki devre arkadaşı örnek olarak alalım ve Temmuz 2022'ye kadar gelelim.

Aynı Liseden aynı tarihte mezun olan Alp ve Mete astsubay olmaya karar verdiler. 1999 yılında başladıkları astsubay sınıf okulundan 30 Ağustos 2000'de Astsubay Çavuş olarak mezun oldular ve EK-VIII sayılı Aylık Gösterge Tablosuna tabi olarak göreve 10/1'den başladılar.

Birkaç yıl sonra Alp kendi nam ve hesabına 2 yıllık yüksek okul bitirdi (Ön Lisans) ve Kanunda belirtilen kadar intibak ettirildi ve 1 Kademe aldı.

Mete, kendi nam ve hesabına herhangi bir yüksek okul bitirmedi.

Astsubay Meslek Yüksekokulları Kanunu Nisan 2002'de kabul edilmesine rağmen Asb.MYO İNTİBAKLARI tam 14 yıl sonra, Ocak 2016'da yapıldı. Oysa ki subaylarda peşin peşin hemen anında yapılmıştı.

Kabul Tarihi 30/12/2016 olan 6656 sayılı Kanunun 4 üncü maddesine eklenen GEÇİCİ MADDE-38'deki <<EK-VIII sayılı Aylık Gösterge Tablosuna tabi astsubaylar EK-VIII/A sayılı Aylık Gösterge Tablosuna, EK-VIII/B sayılı Aylık Gösterge Tablosuna tabi astsubaylar EK-VIII/C sayılı Aylık Gösterge Tablosuna intibak ettirilir.>> hükmü gereğince; EK-VIII sayılı Aylık Gösterge Tablosuna tabi olan Alp'e 2 Kademe, Mete'ye ise 3 Kademe verilerek EK-VIII/A Aylık Gösterge Tablosuna geçirildiler. Böylece toplam 3 Kademe (1 Derece) alan Alp ve Mete'nin intibakları sonucunda

**başlama dereceleri de 10/1'den 9/1'e getirilmiş oldu.**

Kabul Tarihi 30/06/2022 olan 7415 sayılı Kanunla 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu Madde-137 c) bendi üçüncü paragrafındaki “EK-VIII/A sayılı cetvele göre 9 uncu derecenin birinci kademesinden göreve başlarlar.” ibaresi, “EK-VIII/A ve EK-VIII/C sayılı cetvellere göre başlangıç kademelerine bir kademe ilave edilerek 9 uncu derecenin ikinci kademesinden göreve başlarlar.” şeklinde değiştirildi.

Yine, Kabul Tarihi 30/06/2022 olan 7415 sayılı Kanunla 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun bazı maddelerinde geçen “Ek-VIII sayılı cetvelde” ibaresi <<EK-VIII/A ve EK-VIII/C sayılı cetvellerde>> şeklinde değiştirildi.

**S O N U Ç:** “9 uncu derecenin birinci kademesinden göreve başlarlar.” ibaresi, <<9 uncu derecenin ikinci kademesinden göreve başlarlar.>> şeklinde değiştirildiğine göre; bu hükümden kaynaklanan 1 (BİR) Kademeyi, muvazzaf astsubaylar Alp ve Mete’ye hangi argümanları göz önüne alarak vereceksiniz? Buyrun, gereğini yapın, biz de görelim. Sağlıklar diliyorum...

**Fahrettin BAĞRI**

**Em. Maliye Astsubayı**

-----  
TSKnın anlam veremediğim takıntılardan en başta geleni Rütbeler 30 Ağustosta takılır meselesidir. Mahkeme kararıyla Hükümleşmiş Cezaya maruz kalanların büyük çoğunluğu Assubaylardır. Alınan 15 -20 günlük hükümleşmiş ceza nedeniyle, (Örnek) 30 Ağustos 1980 olan Asb.Çvş.luğunuzun 19 Eylül 1980e götürüldüğü Aleyhde Nasıp Düzeltme yazısı kuvvet K. lığınca tarafınıza gönderilir.

SUÇ CEZASIZ KALMAZ kabul (suç ve cazanın şekline bakmayalım, içinden çıkamayız). 20 gün hükümleşmiş cezamın 13 gününü yattım ve Meşruten Tahliye oldum. (İyi hal v.s - v.s. 2/3)

1) Özgürlükten men

2) Mahkûmiyet süresince aylıktan men (Tutuklu/açık durumun varsa tutuklulukta ve açıkta geçen süreler içinde 2/3 aylık)

- 3) Ömür boyu 1 yıl geriye götürülmüş Aleyhte NASIP DÜZELTMESİNDEN dolayı alt kademedeki aylık almak (her ne kadar nasip düzeltmesi mahkûmiyet günü kadar aleyhte nasip düzeltmesi yapılsa da TERFİLER 30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMINDA YAPILIR takıntısı ile BAYRAMI bekliyorsun)
- 4) Sicil amirlerinin artık verecekleri sicilde hep önyargılı olmaları ve kanaatlerini de buna göre değerlendirmeleri
- 5) Yurtdışı daimi görevler için ECL sınavlarından yüksek puanlar alsan da aday tercihinde asla ön planda olamamak
- 6) Sonraki yıllarda dosyanı takdir yazılarıyla dolu olsa bile bunların karşılığını alamamak
- 7) Üstlerin ve durumu kavrayamayanların önyargıları
- 8- Psikolojik sıkıntıları

Eyy Kuvvet Komutanlığım, sen bana bu Aleyhte Nasip Düzeltme yazısını neden gönderdin? İşlediğim suç karşılığında aldığım cezadan dolayı.

Cezamı çektim mi? Çektim.

Gönderdiğin bu yazıya binaen ben her yıl 30 Ağustosda yapmam gereken Derece/Kademe ilerlemesini bundan böyle 19 Eylülde yapmam gerekirken, bir sonraki 30 Ağustosa kadar bekliyorum.

Neden? Terfiler 30 AĞUSTOSdan 30 Ağustosa yapılır ???????

Kardeşim, bak ben terfi merfi etmeyeceğim, sadece kademe ilerlemesi yapacağım. Sen benim tahakkukumu 19 Eylülde yap, şayet rütbe terfi edeceksem de 30 Ağustos geldiğinde bayramımızı da seyranımızı da yaparız.

Ne diyeyim, Astsubayın derdi BİR değil ki BİN tane. Sağlıklar dilerim...

Fahrettin BAĞRI

Em.Maliye Asb.

-----  
**15 AĞUSTOS 1971 (P A Z A R) Sayı: 13927 -- TC Resmi Gazete**

**Harb Okulları Kanunu**

**Kanun No: 1462**

**Kabul tarihi: 4/8/1971**

Görev:

Madde 2 —Harb Okullarının görevi, Silâhlı Kuvvetlere yeterli genel ve askerlik kültürüne sahip ve müteakip safhalarda sınıf okulları ve kurslarındaki ihtisas öğretimini takibedebilecek nitelikte muvazzaf subay yetiştirmektir.

Öğretim ve eğitim süresi:

Madde 4 — Harb Okullarının öğretim ve eğitim süresi üç yıldır.

Bilimin ve askerî eğitimin zarurî kıldığı hallerde bu süre Genelkurmay Başkanlığınca bir yıl uzatılabilir.

Geçici hükümler :

Kanunun uygulanışı: Geçici madde 1— Bu Kanun hükümleri 1969 -1970 öğretim yılında Harb okullarına alınan öğrencilerden başlamak üzere uygulanır.

Daha önceki yıllarda Harb okullarına alınan öğrenciler hakkında eski hükümler uygulanır. Ancak, herhangi bir sebeple yeni statüye tabi sınıflara kalanlar bu kanun hükümlerine tabidirler.

### **S O N U Ç: Bu durumda ne oldu?**

- Asteğmen rütbesi ile mezun olup bir yıl sonra teğmenliğe terfi eden harp Okulu mezunları direkt teğmen rütbesi ile mezun olurken harbiyeliler için Asteğmen rütbesi kaldırıldı (En son 1970 nasıplı subaylar asteğmen rütbesi ile mezun oldular. (TSKda 1971 nasıplı Harp Okulu çıkışlı subay yoktur.)
- Önceki 2 yıllık Harp Okulları mezunlarının İntibakları 3 yıla göre yapıldı
- Harp Okullarının 4 yıla da çıkarılmasının kapıları ardına kadar açıldı.

**7 Nisan 1979 (Cumartesi) Sayı: 16602 -- TC Resmi Gazete**

**1462 Sayılı Harp Okulları Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun.**

**Kanun No: 2218**

**Kabul Tarihi : 27/3/1979**

MADDE 1 — 1462 Sayılı Harp Okulları Kanununun 2,3,4,5,6,7 ve 9 uncu maddeleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Görev:

Madde 2 — Harp Okullarının görevi, Silâhlı Kuvvetlerin, taktik, teknik ve idari faaliyetlerini yeterlikle uygulayacak, askeri disipline, bilim ve beden yeterliklerine, askeri ve genel kültüre sahip, lisans düzeyinde ve müteakip safhalarda ihtisas öğretim ve eğitimini takip edebilecek nitelikte muvazzaf subay yetiştirmektir.

Giriş Şartları:

Madde 3 — Harp Okullarının öğrenci kaynağı Askeri liselerdir. Ancak ihtiyaç halinde sivil liselerin fen kolunu bitirenlerden sınav ile erkek öğrenci alınır. Yabancı uyruklu öğrencilerin harp okullarına kabul edilmeleri, Genelkurmay Başkanlığının muvafakati ve Bakanlar Kurulunun kararı üzerine yapılacak ikili anlaşmalarla olur.

Öğretim ve Eğitim Süresi :

Madde 4— Harp Okullarında öğretim ve eğitim süresi dört yıldır.

EK GEÇİCİ MADDE — 1974 -1975 öğretim ve eğitim yılından önce Harp Okulu öğrencisi sıfatını kazanmış olanlar hakkında, Harp Okulu ile ilişkileri kesilinceye kadar eski hükümlerin uygulanmasına devam olunur.

Yürürlük :

MADDE 3 — Bu Kanun 1974-1975 öğretim ve eğitim yılından geçerli olmak üzere yayımı gününde yürürlüğe girer.



## **S O N U Ç: Bu durumda ne oldu?**

a) Görev tanımı değiştirildi. \*\*\*Harb Okullarının görevi, Silâhlı Kuvvetlere yeterli genel ve askerlik kültürüne sahip ve müteakip safhalarda sınıf okulları ve kurslarındaki ihtisas öğretimini takip edebilecek nitelikte muvazzaf subay yetiştirmektir.\*\*\*

şeklinde ifade edilen Görev Tanımı \*\*\*Harb Okullarının görevi, Silâhlı Kuvvetlerin, taktik, teknik ve idari faaliyetlerini yeterlikle uygulayacak, askeri disipline, bilim ve beden yeterliklerine, askeri ve genel kültüre sahip, lisans düzeyinde ve müteakip safhalarda ihtisas öğretim ve eğitimini takip edebilecek nitelikte muvazzaf subay yetiştirmektir.\*\*\* olarak değiştirildi,

b) Göreve Başlama Dereceleri 8/1 oldu,

c) Bu fazladan okutulan yıllar ileriki yıllarda Normal Rütbe Bekleme Sürelerinde yapılan kısaltmalarla telafi edildi. Örneğin binbaşılıkta 6 yıl olan normal bekleme süresi 5 yıla indirilirken, albay normal bekleme sürelerinde de kısaltmalar yapıldı,

d) Önceki tüm Harb Okulları mezunlarının İntibakları 4 yıllığa uygun olarak yapıldı.

e) Görev tanımına koyulan akademik ÜNVAN anlamına gelecek ifadeler nedeniyle KARIYER belirlenmesi yapıldı...

## **KANUN NO:1323 :**

### **Kabul Tarihi : 31/07/1970**

Ek 1 nci maddedeki şartları haiz olmayan albayların özlük hakları

EK GEÇİCİ MADDE 4.— 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun rütbe terfii hakkındaki hükümleri yürürlüğe girinceye kadar, albaylığa yükselebilmek için bu kanunun ek 1 nci maddesindeki şartlar aranmaz. Ek 1 nci maddedeki şartları haiz olmayanlardan albay olanlarla 1 nci fıkrada belirtilen süre içinde albay olacakların rütbeleri ve rütbelerine ait özlük hakları saklıdır.

Albaylığa ve daha üst rütbelere yükselebilmek

EK MADDE 1.— General-Amiral ve Albay, rütbelerine yükselebilmek için; Harbokulu, fakülte veya yüksek okul mezunu olmak şarttır.

### **Albaylığa ve daha üst rütbelere yükselebilmek:**

Ek Madde 1 – (Ek: 31/7/1970 - 1323/13 md.)

General - Amiral (ve Albay) rütbelerine yükselebilmek için; Harp Okulu, fakülte veya yüksek okul mezunu olmak şarttır. (1)

(1) Anayasa Mahkemesinin 12/5/1977 tarih ve E. 1977/4, K.1977/74 sayılı kararıyla maddede yer alan (...ve Albay...) hükmü iptal edilmiştir.

Ek 1 inci maddedeki şartları haiz olmayan albaylara özlük hakları:

Ek Geçici Madde 4 – (Ek: 31/7/1970 - 1323/17 md.)

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun rütbe terfii hakkındaki hükümleri yürürlüğe girinceye kadar, albaylığa yükselebilmek için bu kanunun ek 1 inci maddesindeki şartlar aranmaz.

Ek 1 inci maddedeki şartları haiz olmayanlardan albay olanlarla 1 inci fıkrada belirtilen süre içinde albay olacakların rütbeleri ve rütbelerine ait özlük hakları saklıdır.

13/7/1956 TARİHLİ VE 6801 SAYILI ASKERİ MEMURLARIN SUBAYLIĞA NAKİLLERİ HAKKINDA KANUNA GÖRE MUVAZZAF SUBAYLIĞA GEÇİRİLEN BAZI EMEKLİ YARBAYLARIN TERFİLERİNİN VE AYLIKLARININ DÜZELTİLMESİNE DAİR KANUN

Kanun Numarası: 3680

Kabul Tarihi: 22.11.1990

Yayımlandığı R.Gazete: Tarih : 29.11.1990 Sayı : 20710

Madde 1–13 Temmuz 1956 tarihli ve 6801 sayılı Kanuna göre Muvazzaf subaylığa geçirilen ve 31.7.1970 tarihinde Silahlı Kuvvetlerde subay olarak görevli bulunanlardan; yarbay rütbesinde bekleme süresini tamamlamış ve terfi şartlarını haiz olarak emekliye ayrılmış olanlar, yarbay rütbesinde bekleme süresini tamamladıkları tarihten geçerli olarak albaylığa yükseltirler. Emekli aylıkları, emekliye ayrıldıkları tarihte bulunanları gereken rütbe hizmet süresine göre belirlenir. Ancak, bu terfiden dolayı kendilerine yeni rütbenin maaş ve ikramiye farkları ile diğer özlük hakları verilmez.

Bunlardan ölenlerin dul ve yetimleri hakkında da yukarıdaki hükümler uygulanır.

Bu Kanuna göre emekli aylıkları düzeltilenlerden emekli keseneği ve kurum karşılığı farkı alınmaz.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte emekliye tabi görevlerde çalışanlara, emekli oldukları tarihte bu Kanun hükümleri uygulanır.

Madde 2–Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3–Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ANAYASA MAHKEMESİ KARARI

Resmi Gazete tarih/sayı:18.6.1977/15970

Esas Sayısı : 1977/4

Karar Sayısı : 1977/74

Karar Günü : 12/5/1977

İtiraz yoluna başvuran : Askerî Yüksek İdare Mahkemesi I. Dairesi.

İtirazın konusu : 27/7/1967 günlü, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa 31/7/1970 günlü, 1323 sayılı Kanunla Eklenen Ek.l. maddenin, Albaylığa yükselmeye ilişkin hükmü yönünden iptali istemidir.

I. OLAY:

Davacı, lise mezunu olarak yedek subaylık görevini tamamladıktan sonra 16/6/1927 günlü, 1076 sayılı Yedek subaylar ve Yedek Askerî Memurlar Kanununun 29. maddesi uyarınca muvazzaf sınıfa geçmeyi istemiş, ilgili kursları tamamlayıp "muamele memuru" olarak orduya katılmıştır.

926 sayılı Kanunun Ek-1'inci maddesine istinaden 31/8/1971 tarihinden sonra Kara ve Deniz Kuvvetleriyle Jandarma Genel Komutanlığı kadrolarındaki lise mezunu menşeli yarbaylardan albaylığa hiç bir personel terfi ettirilmediği halde; Hava Kuvvetleri Komutanlığı kadrosunda bulunan aynı menşeli bir kısım subayın, normal tahsil süresi iki yıl olan Hava Harp Okulunda 6801 sayılı Kanunun uygulanması sırasında bu kanun hükümlerini yerine getirmek için 6 - 7 ay süreli ikmalî tahsile tabi tutulup, Harp Okulu diploması verilenlerin bilâhare sınıfları ile ilgili değişik süreli temel tekamül kursuna tabi tutulduklarından bahisle, yarbaylıkta 3

yılıni doldurmaları ve diğer terfi şartlarını da haiz olmaları halinde albay rütbesine yükseltildikleri ve yine sırası gelenlerin yükseltilmeye devam olunduğunu ve böylelikle aynı kuvvette aynı kaynaktan aynı tarihte alınıp Piyade, istihkâm, muhabere, ulaştırma, levazım sınıflarından olmaları ve sınıflarının mevcut temel kurslarına gönderildiklerinden Hava Harp Okuluna gönderilmemeleri sebebiyle sınıf okullarındaki öğrenimleri kurs kabul edilen 40 subayın, albay rütbesine yükseltilmediği ve aynı Kuvvet içerisinde ikili uygulama yapıldığı da ara kararına verilen Hava Kuvvetleri Komutanlığı yazılarından anlaşılmıştır.

16/7/1956 tarihinde yürürlüğe giren 6801 sayılı Kanununun 5 inci maddesi "Askerî memurlardan bu kanunla subaylığa geçirilenler (Yüksek tahsilliler hariç) yarbaylığa (dahil) kadar yükselebilirler." hükmünü amir idi. Bu kanun 10 Ağustos 1967 tarihinde yürürlüğe giren 926 sayılı Kanunun 208/n madesiyle yürürlükten kaldırılmış ve 6801 sayılı Kanun hükümlerine tabî subaylar terfi bakımından 926 sayılı Kanunun terfi ile ilgili hükümlerine tabi kılınmıştır. Ancak, 1323 sayılı Kanunla getirilen Ek -1 nci madde ve Ek geçici 4 üncü maddeyle menşe ve süre itibarıyla albaylığa terfilere yeniden kısıtlanmıştır.

Bu nedenlerle, davacının, 926 sayılı Kanuna 1323 sayılı Kanunla eklenen Ek-1'inci maddesi hükmünün lise ve dengi okul mezunu subayların albay rütbesine yükseltilmemeleri yönünden Anayasaya ve eşitlik ilkesine aykırılığı iddiası ciddi görölerek, T.C. Anayasasının 151/1, 44 sayılı Kanunun 27 nci maddeleri mucibince Anayasa Mahkemesinin bu konuda vereceği karara kadar Davanın geri bırakılmasına, konu ile ilgili görüleri dosya muhtevasının tasdikli suretlerinin Anayasa Mahkemesi Başkanlığına gönderilmesine 11 Ocak 1977 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

#### V. ESASIN İNCELENMESİ:

2- Tasarının tümü üzerindeki görüşmeler bittikten sonra şu önerge verilmiştir : "Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu dolayısıyla değiştirge önergesi verilen maddeler üzerinde müzakere açılmasını, değiştirge önergesi verilmeyen maddelerin okunarak oylanmasını arz ve teklif ederim." Bu önerge oylanmış ve kabul edilmiştir. Tasarının görüşülmesine, bu önergenin kabulüyle İçtüzükte yer almayan bir yöntem uygulanarak başlanmış ve görüşme böylece sürdürölmüştür. Görüşme sırası itiraz konusu maddeye gelince; aynı yöntemle dayanılarak ve bir değiştirge önergesi de bulunmadığından söz edilerek madde sadece okunmuş ve oylanarak kabul edilmiştir. (Cumhuriyet Senatosu Tutanak Dergisi, Cilt : 61, Birleşim 104 ve 105, Sayfa : 460 ve 475). Oysa Anayasanın 92. maddesi ta sarı ve tekliflerin Yasama Meclislerinde görüşülmesini buyurmaktadır. Görüşülmeden kabul edilen bir metnin Yasama Meclislerinin serbestçe oluşan iradelerinin bir ürünü olarak benimsenmesine olanak yoktur. Bu ilke Anayasa Mahkemesinin çeşitli kararlarında açıklanmış ve aykırı tutumun iptal nedenini oluşturduğu kabul edilmiştir. (Örneğin, 6/5/1975 günlü 35/126 sayılı karar Resmî Gazete 11/10/1975 sayı : 15380; 19/10/1976 günlü 42/48 sayılı karar, Resmî Gazete 10/5/1977 - sayı : 15933; 15/2/1977 günlü, 50/13 sayılı karar).

Tasarının görüşülmesinde izlenen tutum; Cumhuriyet Senatosunun iradesini serbestçe belirlemesini engellediğinden Ek Madde 1- de yer alan ve davada uygulanacak olan (..... ve Albay ..... ) hükmünün iptali gerekmektedir.

#### **4566 SAYILI HARP OKULLARI KANUNU**

#### **BİLİMSEL ÖZERKLİK KAZANDIRILMASI VE AKADEMİK UNVANLARA GEÇİŞ**

## **GENEL GEREKÇE BÖLÜMÜNDEN (2218 sayılı Kanun Tasarısından)**

1462 Sayılı Harp Okulları Kanununun 4 ncu maddesine göre öğrenim süresi 3 yıl iken 2218 Sayılı Kanunla 4 yıla çıkarılmış ve 1974-1975 ders yılından itibaren uygulanmaya başlamıştır.

Bu suretle 1977 tarihinde Harp Okulları mezun vermemiş ve ilk defa 4 yıllık öğrenime tabi tutulanlar da 30.8.1978 tarihinde mezun olmuşlardır . Uzun süreden beri 3 yıl olan Harp Okulları Öğrenim süresi 4 yıla çıkartılmak suretiyle yeni bir statüye geçilmiş bulunmakta ve bu değişikliğe paralel olarak idarece yapılan işlemde dolayı menfaatlerinin ihlal edildiği kanısında olan bazı davacılar tarafından ikame edilen iptal davalarının açılmasına da sebebiyet vermiş olmaktadır.

Tasarı ve gerekçesi incelendiğinde;

4.8.1971 tarihli ve 1462 sayılı Harp Okulları Kanunu ile Harp Okullarının, teknoloji ve bilim alanındaki hızlı ve sürekli gelişmelere uyum sağlayabilmesinin zor olduğu, günümüz teknolojisindeki hızlı gelişmeler, harp ve muharebe alanlarındaki uygulamaların yeni harp silah, araç ve gereçlerinin teminini ve kullanılmasını zorunlu hale getirdiği, Meriyetteki 1462 sayılı Kanun hükümleri ile harp okullarında tam anlamda, üniversitelere eşdeğer lisans eğitiminin verilemediği anlaşılmaktadır.

Söz konusu Tasarıya; harp okulları günümüz ihtiyaçlarına cevap verebilecek bir mevzuata kavuşacak ve kısmen harp okullarına bilimsel özerklik kazandırılmış olacaktır.

Komisyonumuzda, tasarının geneli üzerinde yapılan müzakerelerde, aşağıdaki görüşlere yer verilmiştir: Öncelikle, eğitim-öğretim ağırlıklı bir konunun, tali komisyon olarak değil, esas komisyon olarak Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonunda ele alınmasının gerektiğinin önemi vurgulanmıştır. Anayasanın 131 ve 132 nci maddeleri doğrultusunda, harp okullarının bilimsel özerkliğe sahip, üniversiter bir yapıya kavuşturulmasının zorunlu olduğu dile getirilmiştir. Harp okullarının kendi özel statülerinden kaynaklanan hiyerarşik yapısının niteliği korunurken, bilimsel özerkliğe kavuşturulmasının sağlanacağı da ifade edilmiştir. Böylece harp okulları kendi ihtiyacı için, iç bünyesinden asker kökenli öğretim üyesi yetiştirerek, akademik kariyer teşvik edilmiş olacaktır.

Söz konusu Tasarı hazırlanırken, sadece ve tam olarak 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun örnek alınmadığı, ancak bilimsel özerklik ve akademik kariyer çalışmaları hususunda paralellik sağlanmasının gerekli olduğu ifade edilmiştir. Bu Tasarı ile harp okullarının özellikle bilimsel yapısının üniversiter olması, hukukî bir tabana kavuşmuş olacaktır.

Bu tasarı, harp okullarının günümüz teknolojisine ve bilim alanındaki hızlı gelişmelere uyumunu sağlayacaktır. Bunun yanında çağdaş ve bilimsel eğitim sistemleriyle donatılmış, bilimsel özerkliği bünyesinde özümsemiş, akademik kariyerler teşvik edilmiş harp okullarının hedefinin gerçekleşmesinde Tasarının önemi büyük olacaktır.

## **TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulunca 6.2.1998 tarihinde kararlaştırılan "Harp Okulları Kanunu Tasarısı" ile gerekçesi ile ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Mesut Yılmaz

Başbakan

## **GENEL GEREKÇE**

Harp okulları, lise eğitiminden sonra askerlikle ilgili fen ve sosyal bilimlerde; teknik ve akademik yükseköğretim ve eğitim yapan ve Türk Ordusuna sürekli olarak muvazzaf subay yetiştirmek için kurulmuş yüksek kültür ve eğitim müesseselerinden biridir. Günümüzde, muharebe sahasında görev alacak muvazzaf subayların bu niteliklere sahip olabilmeleri, harp okullarının eğitim ve öğretim programlarının fen, matematik ve teknik ağırlıklı olmasını ve aynı zamanda mevcut uygulamadan

farklı olarak, üniversitelere eşdeğer bilimsel dal programlarının uygulanmasını da zorunlu kılmaktadır.

Bu uygulama ile, teknolojik ve bilimsel gelişmelerin takip edilerek bunlardan yararlanılmasının, keza eğitim-öğretim programlarının da yenilenmesinin mümkün olabileceği değerlendirilmektedir. Harp okulları, mevcut eğitim programları ve yapılanması itibariyle gerçek anlamda üniversitelere eşdeğer lisans eğitimi verememektedir. Harp okullarındaki eğitim-öğretimin üniversitelerde okutulan bilimsel dal programlarına eşdeğer olmaması nedeniyle, harp okulu mezunu subaylara verilen lisans diploması sadece askerî alanda geçerli olabilmiş; bu nedenle, harp okulları mezunları, bir buçuk yıl kadar lisans tamamlama eğitimine tâbi tutulma zorunluluğu ile karşılaşmışlardır. Bu bakımdan, harp okullarında temel bilimler, mühendislik ve sosyal bilim dallarından birinde lisans düzeyinde eğitim verilmesini sağlayacak ve bu eğitim ve öğretimin yapılmasında, planlanmasında, programlanmasında ve düzenlenmesinde ana ilkeleri de belirleyecek şekilde yasal düzenlemeye gidilmesi artık kaçınılmaz olmuştur.

Belirtilen nedenlerle; teknoloji ve bilim alanındaki son gelişmeler karşısında, mevcut Harp Okulları Kanununun artık günümüz ihtiyaçlarına cevap veremez hale geldiği düşünüldüğünden, anılan Kanun yerine geçmek üzere hazırlanan bu Tasarıda; harp okullarının amacı, bu okullarda yapılacak eğitim ve öğretimin esasları, harp okullarının teşkilâtı, görevleri, öğretim elemanlarının görevleri, akademik unvanları kazanmaları, atanmaları, çalışma esasları, yurtiçinde ve dışında görevlendirilmeleri, özlük hakları ile harp okullarına giriş şartları ve okuldan çıkarılma gibi konularda günümüzün ihtiyaçlarına cevap verebilecek tarzda ayrıntılı hükümlere yer verilmekte ve aynı zamanda harp okullarına bilimsel özerklik kazandırılmaktadır.

#### **4566 SAYILI KANUN GENEL KURUL MÜZAKERELERİNDEN BAZI BÖLÜMLER AKADEMİK UNVANLARA GEÇİŞ**

**ANAP GRUBU ADINA NİHAT GÖKBULUT (Kırıkkale)-** Değerli milletvekilleri, Türk harp okullarının tarihçesini anımsadık, bugünkü durumunu biliyoruz ve müşahede ediyoruz. Gelecekteki stratejisini ise bilimsel gerçekler çerçevesinde inceledik. İşte, Türk harp okulları, bu gerçeklerin ışığında, eğitim ve öğretim sistemlerini geliştirerek yeniden yapılandırma çabası içindedirler.

**Bugün, harp okullarımızda, sistem mühendisliği akademik programı yürütülmektedir. Sistem mühendisliği, ürününü hem teknik hem idarî bilgilerle donatmayı, yeni yüzyılın gerektirdiği niteliklere sahip yöneticiler yetiştirmeyi amaçlayan yeni bir bilim dalıdır.**

**Bu programda, ilk sınıflarda, temel bilimsel derslerden oluşan çekirdek program uygulanmakta, son sınıflarda ise sistem mühendisliği ortak derslerine ek olarak inşaat, elektrik, elektronik, makine, endüstri, işletme mühendisliği dersleri verilmektedir. Böylece, harp okullarımızda gelecekteki dinamik ve karmaşık ortamlarda ihtiyaç duyulacak sistem anlayışına sahip, kararlılığı ve akademik yeterliliği olan, bilimsel düşünme becerisine sahip etkili liderlerin ve subayların yetiştirilmesi hedeflenmektedir.**

**N O T: Nihat GÖKBULUT İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesinden mezun oldu. 21. Dönem Kırıkkale Milletvekilliği yapmıştır.**

**DYP GRUBU ADINA MEHMET SAĞLAM (Kahramanmaraş) - Teşekkür ederim Sayın Başkan.**

Değerli milletvekilleri, eğitim, bütün ulus için, bütün meslekler için hep daha fazlası, daha iyi si yapılabilecek bir süreç, geçmişte insan gücü planlamasıyla toplumların belli meslek

dallarında adam yetiştirmeleri esası benimsenirken, son yıllarda, özellikle Japonyanın önderliğinde, yurttaşlara ne kadar fazla eğitim verirsiniz, bunun sonuçlarını, toplumun yükselmesi, yücelmesi, kalkınması bakımından o kadar fazla alırsınız biçimine dönüşmüştür; yani, ne kadar mümkünse o kadar insanı en yüksek eğitimden geçirmek, aslında en rantabl bir yol olarak benimsenmeye başlanmıştır ve eskiden olduğu gibi, toplumun ihtiyacına göre insan gücü planlamasıyla eğitim diye bir olay artık gerilerde kalmıştır. Bu anlamda düşünürseniz, harp okullarımızın da diğer okullarımızda olduğu gibi, daima daha fazla eğitim veren, daha üst düzeyde eğitim veren kurumlar haline dönüştürülmesi fevkalade üzerinde durulması ve desteklenmesi gereken bir olaydır.

Esasen, bütün meslek dallarındaki okullarımıza bakarsanız, geçmişinde hep imkânlarla göre lise eğitimini meslekî eğitim için kâfi gören, sonra bir veya iki yıllık yüksekokullar haline dönüşen, sonra üç yıllık yüksekokullara, arkasından fakültelere ve üniversitelere dönüşen bir tarihçe görürsünüz. Harp okullarımızın tarihi de, diğer okullarımızın, diğer üniversitelerimizin tarihine bu anlamda benzemektedir. İşte, nereden başlatırsanız başlatın, ilk önce yüksekokul biçiminde, sonra dört yıllık eğitim veren okullar biçiminde eğitim ve öğretimini sürdürülmüştür. Şimdi ise, bu kanunla daha çok 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununa benzer biçimde, üç harp okulumuz, Kara, Deniz ve Hava Harp Okullarımız birer üniversite haline dönüştürülmektedir.

Şimdi, aslında üniversite haline dönüştürme yalnız kanunla olmaz. Üniversite demek, üniversiter formasyon veren bir eğitim verme demektir; yani, bir akademik kadro oluşturma bunların başında gelir; bu akademik kadronun akademik, hürriyetini sonuna kadar tanıma bunun başında gelir. Siz, akademik özerklik tabirini bir akademik kadro oluşturmada; yani özlük haklarında, atamalarında tamamen kimseden çekinmeyecek bir sistemi getirmeden, akademik özerklik veriyorum dersiniz, akademik özerklik vermiş olmazsınız, kanunla vermekle.

Öyleyse, 2547deki gibi, öğretim üyesinin atanmasında belirli kriterleri koyup, öğretim üyesinin görevden alınmasında da benzer kriterleri, benzer teminatları getirmezseniz, verdiğiniz akademik özerklik kâğıt üzerinde kalır. Onun için, ilkönce, üniversite eğitiminin, özerk, üniversiter eğitim veren akademik kadrolarla yapılabileceğini, bu akademik kadrolara da, akademik hürriyetin mutlaka tanınması gerektiğini burada vurgulamak zorundayım.

**Eğer bu anlamda düşünürseniz, yüksekokulları fakülte yapmak, fakültelerden üniversite oluşturmak, ilkönce özerk bir kurum oluşturmakla mümkündür.** Şimdi, özerklikte, idarî özerklik, akademik özerklik, malî özerklik olabilir mi ayrımı hep tartışmalıdır.

Şimdi, bu anlamda düşündüğünüz zaman, harp okullarının üniversite olmasında, idarecilerinin atanması, idarî özerklik, üniversitelerde de olduğu gibi, her zaman bulunması gereken asgarî şart değildir; ama, akademik özerklik, çok önemlidir, üniversiter eğitimin temelinde akademik özerklik yatar.

Bu açıdan düşündüğünüz zaman, aşağı yukarı 1975lerden beri, harp okulları dört yıllık eğitim vermektedir. Bununla beraber, temel bilimler ve sosyal bilimlerde de işletme dahil çeşitli dersler almaktadırlar. Bu anlamda, esasen yıllardır dört yıllık bir eğitimi sürdüren kurumların üniversiter anlayış içerisinde birer üniversiteye dönüştürülmesini, normal bir gelişimin -diğer eğitim kurumlarında olduğu gibi- bir sonucu addetmek gerekir ve bunun gerçekleşmesi için, bir başka deyişle, harp okullarımızda daha üst düzeyde eğitim verebilmek için, Türkiye, ne gerekirse yapmalıdır. Bunda, memleketin çok yüksek menfaatleri olduğuna inanıyorum. Bunu söylerken, dört yıllık eğitime geçtiği zaman -Kara Harp Okulunda beş-altı sene ders verdiğim için bilerek söylüyorum- bu kurumların, bugün, eğitim ve öğretim sistemlerinin, kendi alanında eğitim yapan her hangi bir fakültenin eğitim ve öğretim sisteminden, gerek araştırma yapılması gerekse eğitim ve öğretimin düzeyi bakımından bir

eksikliği yoktur.

Şimdi, getirilen düzenlemeyle, aşağı yukarı çağdaş bilimsel gelişmelerin, bir nevi bilimsel bilginin uygulamaya aktarılması boyutundaki teknolojik gelişmeleri takip etmenin, tabii ki, gerek kara gerekse hava ve deniz subaylarının yetiştirilmesinde ne kadar önemli olduğu izahtan varestedir; yani, bugün, bilimsel bilginin temel bilimlerdeki araştırmalarının uygulamaya dönüşümünde, tıp gibi, askerlik gibi alanlarda fevkalade hassas bir biçimde teknolojik gelişmeleri takip etmek gerekmektedir. Öyleyse, silahı akıl kullanacağına göre, hem teknolojik gelişmeyi takip edeceksiniz hem de bunu kullanan insanların sosyal, siyasal, ekonomik bir dünya görüşleri de olacak. Akıllı insanlar silahları kullanmadıkça, silahlar milletleri mahvetmekten başka bir şeye yaramıyor. Tarihe bir göz atarsanız, bugün, teknolojinin zirvesine çıkmış bazı milletlerin, ne büyük hüsrana uğradığının çeşitli örnekleriyle doludur; en son, 20'nci Yüzyıldaki Avrupa tarihini hatırlayınız, faşist İtalyayı ve Hitlerin Almanya'sını hatırlayınız. Öyleyse, bizim, sevk ve idare konusunda özellikle, önderlik edecek subaylarımızın yetiştirilmesinde, en son teknolojiyi kullanacak insanların yetiştirilmesinde -bir de, önderlik, liderlik vasıflarını geliştirici- eğitim ve öğretimin ne kadar önemli olduğu ortaya çıkar.

Bugün, toplumsal liderlik teorileri, çoğu kez, işte, lider cesur olacak, bilgili olacak vesaire diye lider niteliklerini saymaz; bugünkü çağdaş liderlik konusundaki bilimsel araştırmalar onu gösteriyor ki; liderler, toplumun istek ve arzularını önceden keşfedebilen insanlardır ve toplum liderin arkasında gitmez, lider toplumun istek ve arzularını tespit ettiği için lider durumuna gelir. Ama, askerlik gibi konularda, hâlâ, liderlerin, sürükleyici rol oynadıkları ve toplumsal liderlikten farklı bazı niteliklerinin mutlaka bulunması gerektiği düşünülürse, bir komutanın, yalnız silahların kullanımı, yalnız askerî eğitim konusunda bilgi ve beceri sahibi olması değil, insan psikolojisi, yönetim, işte, son zamanlarda "sistem mühendisliği" adıyla, bir ölçüde bütün olaylara toptan bakmayı gerektiren sistem yaklaşımıyla hadiselere yaklaşması da gerekecektir. Öyleyse, çeşitli bilim dallarında üniversiter bir formasyonun verilmesi, yalnız askerî başarı için değildir -önderlik nitelikleri olarak da- komutanların buna ihtiyacı olduğu için, önemle üzerinde durulması gereken bir olaydır.

Üniversite olmalarına ilişkin kanun çıkar, arkasından, birçok öğrencilerini, mezuniyet sonrası için, mevcut üniversitelere gönderebilirler; sonra, kendi kadroları yetiştiği ölçüde, kendi niteliklerine ulaştıkları ölçüde, mezuniyet sonrası eğitimini de kendileri yaptırabilirler. Mesela, Fransadaki örneklere baktığınız zaman da benzer şeyi görüyorsunuz. İki yıllık, fen ağırlıklı bir eğitimden sonra, Fransada da, üç yıllık bir eğitim; yani, tamamı beş yıl süren bir lisans eğitimi, harp okullarında veriliyor.

Benzer, biraz daha farklı bir uygulamayı İngilterede görüyorsunuz. İngilterede, ilk önce, üniversite mezunları subay yetiştirilmek üzere alınıyor. Bunlar, bir iki yıllık eğitimle, subay olarak yetiştiriliyor.

Almanya'da, aynı şekilde, üç yıl süreyle eğitim veriyor harp okulları; ama, iki ayrı üniversiteleri var subay yetiştiren. Bunlar, bir veya üç yıllık temel bir eğitim, bir ihtisas eğitiminden sonra, tekrar, üç yıl okumak suretiyle harp okullarına denk üniversitelerde (iki üniversitede) eğitim ve öğretim görüyorlar.

Yani, dünyadaki gelişmiş ülkelerin uygulamalarına baktığınız zaman da, tasarıyla getirilen şey, Türkiye'ye özgü bir olay değil. Bütün dünyada, subay yetiştirilmesinde benzer uygulamalar var.

Şimdi, özellikle, YÖK Kanununda yapılacak idarî yönden değişiklikler, buraya fazla etki etmeyecektir; ama, akademik açıdan yapılacak olan bazı değişikliklerin büyük yarar getireceği kanaatindeyim. Hatta, bazı konularda, akademik balamdan, Yükseköğretim

Kanununda olması gereken bazı şeyler bile konulmuş, müspet şeyler de var.

**N O T:** Mehmet Sağlam **YÖK** başkanı olarak görev yaptı. 20inci, 21inci, 23üncü ve 24üncü yasama dönemlerinde Kahramanmaraş milletvekilliği yaptı. 54üncü hükümette, **Millî Eğitim Bakanlığı** görevini yürüttü.

FP GRUBU ADINA ASLAN POLAT (Erzurum) - Harp okullarının görevleri olarak sayılan, temel bilimler, mühendislik ve sosyal bilim alanlarından birinde lisans düzeyinde bilgi ve beceriye sahip, mezuniyetten sonra temel eğitim ve öğrenimini müteakip verilecek görevleri yapabilecek, emrindeki personeli ve birliği eğitebilecek ve yönlendirebilecek muvazzaf subay yetiştirmek ise, iki önemli konuyu taşımaktadır:

- 1- Mühendislik, temel bilimler ve sosyal bilimler dalında yeterli bilgiyle donanmak.
- 2- Emrindeki personeli eğitebilmek ve yönetebilmek.

Harp okullarında eğitimi daha yakından incelersek, **Kara Harp Okulunda sistem mühendisliği**; Deniz Harp Okulunda gemi inşa, endüstri mühendisliği, elektrik mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, makine mühendisliği; Hava Harp Okulunda havacılık mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, elektronik mühendisliği, endüstri mühendisliği öğretilmektedir. Buradan da görüldüğü üzere, harp okullarında mühendislik eğitimi öne çıkmaktadır. O vakit, genç harbiydiler, asker olmaları yanında, bir mühendis gibi de yetişeceklerdir. Mühendis gibi yetişmenin şartları ile asker yetişmenin şartları da oldukça farklıdır. Mühendislik, mekanik düşünce, dışa dönük bakış açısı ve bilgi bazlı bakış açısıyla birleştirilmiştir. Bu eğitim tarzında ideolojilerin değil, bağımsız düşüncelerin önemi vardır. Peki, o zaman, mühendis nedir; mühendis, insanların ihtiyaç duyduğu maddeleri doğadan elde edebilen veya yapay olarak üreten insandır. Bu şekliyle, bilim adamından da farklıdır. Bilim adamının ilk işi, bir şeyin nasıl yapılacağını bulup çıkarmaktır; mühendislik ise, o işi yapmaktır. Eğer, harp okullarımızda yukarıda sayılan mühendislik dallarında yetişen genç subayları yetiştireceksek harp okullarımızda da mühendislik okulları gibi eğitim vermeliyiz. Bu eğitim, canlı ve gelişen ekonomik düzende, bilim ve tekniğin, başka bir deyişle, teori ile pratiğin işbirliğine önem veren eğitimidir. Yeni genç harbiyelilerimizi iyi birer mühendis yapacaksak, sivil eğitimin tüm kurumlarını burada da çalıştırmalıyız.

Muvazzaf bir subayın emrindeki personeli veya birliği eğitebilecek ve yönetebilecek olması ise tamamen farklı bir alanı ve şartları kapsar. Burada eğitimin ruhu, özü disiplindir. "Disiplin" kelimesi "deciple"den gelir. Deciple, aklıyla öğrenen demektir; belirli bir şahıstan, bir rehberden, bir öğretmenden, hatipten veya bir kitapdan değil ve fakat kendi aklının, kendi kalbinin gözlemleri ve kendi eylemlerini değerlendirerek öğrenmektir. Bu iş, gerçekten de hiçbir yanılsa kaçmaksızın, hiçbir yalanla avunmaksızın, tüm kalp ve bilinçle devamlı olarak uyanık bulunmayı ve yüksek bir bilinç düzeyiyle her an doğru yaşayarak, gerçeğe gönül vermeyi gerektirir.

**N O T:** Aslan Polat İTÜ İnşaat Fakültesi mezunu olup İnşaat Yüksek Mühendisidir. XX. ve XXI. Dönem Erzurum Milletvekili.

## MADDE GEREKÇELERİ

### UNVAN - KARIYER - UZMANLIK

7 Nisan 1979 (Cumartesi) Sayı: 16602 -- TC Resmi Gazete

1462 Sayılı Harp Okulları Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun.



**Kanun No: 2218**

**Kabul Tarihi : 27/3/1979**

-- Şu şekilde ifadelerin yer aldığı "GÖREV" tanımı; "Harb Okullarının görevi, Silâhlı Kuvvetlere yeterli genel ve askerlik kültürüne sahip ve müteakip safhalarda sınıf okulları ve kurslarındaki ihtisas öğretimini takibedebilecek nitelikte muvazzaf subay yetiştirmektir."

-- **Aşağıdaki şekilde değiştirildi;**

**"Harb Okullarının görevi, Silâhlı Kuvvetlerin, taktik, teknik ve idari faaliyetlerini yeterlikle uygulayacak, askeri disipline, bilim ve beden yeterliklerine, askeri ve genel kültüre sahip, lisans düzeyinde ve müteakip safhalarda ihtisas öğretim ve eğitimini takip edebilecek nitelikte muvazzaf subay yetiştirmektir." olarak değiştirildi.**

**S O N U Ç: Böylece, "GÖREV" tanımına koyulan akademik UNVAN anlamına gelecek ifadeler nedeniyle KARIYER belirlenmesi yapıldı...**

=====

Şimdi 4752 sayılı Astsubay Meslek Yüksek Okulları Kanunu'na gelelim izninizle;

**ASTSUBAY MESLEK YÜKSEK OKULLARI KANUNU**

**Kabul Tarihi: 11 Nisan 2002**

**Resmi Gazete ile Neşir ve İlânı: 24 Nisan 2002- Sayı: 2473**

**MADDE 3- Bu Kanunda geçen deyimlerden;**

a) Astsubay meslek yüksek okulu: Bilimsel özerkliğe sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, askeri değerleri haiz, muvazzaf astsubay yetiştiren, ön lisans düzeyinde eğitim ve öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan bir yüksek öğretim kurumunu ifade eder.

**GÖREV**

**MADDE 6-Astsubay meslek yüksek okullarının görevleri; bu Kanunun 5 inci maddesinde belirtilen ilkelere ve kuvvet komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığının görev ve sorumluluklarına uygun olarak, ön lisans düzeyinde bilgi ve beceriye sahip, ilerideki safhalarda meslek gelişim programlarında belirtilen eğitimleri takip edebilecek nitelikte muvazzaf astsubay yetiştirmektir.**

**S O N U Ç: Madde 3 (a) bendi "bilimsel araştırma ve yayın yapan bir yüksek öğretim kurumunu ifade eder."**

**sözleriyle tamamlandığına göre;**

**Madde 6'da "GÖREV" tanımındaki "ilerideki safhalarda meslek gelişim programlarında belirtilen eğitimleri takip edebilecek nitelikte muvazzaf astsubay yetiştirmektir." ifadesi;**

**"müteakip safhalarda ihtisas öğretim ve eğitimini takip edebilecek nitelikte muvazzaf astsubay yetiştirmektir." olarak değiştirilmelidir.**

Bu durumda "GÖREV" tanımı nasıl ifade edilmiş olur?

"MADDE 6-Astsubay meslek yüksek okullarının görevleri; bu Kanunun 5 inci maddesinde belirtilen ilkelere ve kuvvet komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığının görev ve sorumluluklarına uygun olarak, ön lisans düzeyinde bilgi ve beceriye sahip, müteakip safhalarda ihtisas öğretim ve eğitimini takip edebilecek nitelikte muvazzaf astsubay yetiştirmektir."

Böylece, "GÖREV" tanımına koyulan akademik ÜNVAN anlamına gelecek ifadeler nedeniyle astsubayların da KARIYER belirlenmesi yapılmış olur. Bu, aynı zamanda tazminat talebi için de yasal gerekçe olur... Sağlıklar dilerim.

Fahrettin BAĞRI

Em. Maliye Astsubayı

**Kanun No: 2218**

**Kabul Tarihi : 27/03/1979**

**Resmi Gazete Tarihi ve No : 07.04.1979**

1462 Sayılı Harp Okulları Kanununun Bazı Maddelerinin

Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı

4.8.1971 Tarih ve 1462 Sayılı Harp Okulları Kanununun 3 ncü Maddesinin Birinci Fıkrasının Değiştirilmesi Hakkında Kanun Teklifi ve Milli Savunma Komisyonu Raporu. (1/173,2/200)  
TC Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Tetkik Dairesi Başkanlığı

Sayı: 101-109/07158

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milli Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulması Bakanlar Kurulunca 16.7.1978 tarihinde kararlaştırılan «1462 sayılı Harp Okulları Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesine ve bu Kanuna bir ek geçici madde eklenmesi hakkında kanun tasarısı» ile gerekçesi ilişik olarak gönderilmiştir.

Gereğinin yapılmasını izinlerine saygıyla sunarım.

Bülent Ecevit

Başbakan

## GENEL GEREKÇE

Çağın ve ülkemiz Silahlı Kuvvetlerinin bilim ve teknolojiye de değişme ve gelişme hamlesine harp okullarının da ayak uydurması, kendisini değişim ve gelişim istikametinde yenilemesi kaçınılmaz bir davranış olmuştur. Bunu gerçekleştirebilmek, çağdaş ve modern bir askeri eğitimi uygulayabilmek amacıyla Meri Kanununun 4 ncü maddesindeki esneklikten yararlanılmış, 1974 - 1975 öğretim eğitim yılından itibaren eğitim normal süresi 4 yıla çıkarılmıştır.

Ancak lisans düzeyinde eğitime başlanması ile yetinmek mümkün olmadığından öğretim hedeflerinin çağın gereklerine paralel olarak yeniden saptanması, harp okulları öğretim üyelerinin ders gruplarına göre haiz olmaları gereken nitelikleri, okutulacak dersler, öğrencilerin okula giriş ve çıkarılma yöntemleri harp okulları öğretim üyelerinin yetiştirilmelerine ilişkin usul ve esaslarına da tasarıda yer verilmesi suretiyle gelişme hedefleri yanında uygulamada karşılaşılan tereddüt ve sakıncalar da giderilmek istenmiştir.

4 yıllık eğitime geçişin doğal bir sonucu olarak tasarıya ek geçici bir madde ilave edilmiş, böylece eski statüdeki öğrencilerin müktesep hakları ile eğitim sisteminin bütünlüğü korunmuştur.

## LİSANS DÜZEYİNDE EĞİTİM-ÖĞRETİM

TSK'nın en büyük meselesi #astsubaylar meselesidir, hallolmadıkça sıkıntı ve azaplar bitmeyecektir.

Üzerinde uzun yıllardır kafa yordüğümüz ve çalışmalar yaptığımız konulardan birini daha mercek altına alalım ve olması gerekenleri "Haklı Talebimiz" olarak ifade edelim.

Konu şu; Türk Silahlı Kuvvetlerine astsubay yetiştiren okulların Önlisans düzeyinden LİSANS seviyesine çıkarılmasıdır. Ayrıntılara geçmeden önce önemli bir nokta üzerinde biraz duralım izninizle; "Haklı Talebimizi" yaparken doğal olarak kendi kurumumuzdan, yani TSK'dan örnek/örnekler vermek zorundayız. Harp okullarındaki eğitim-öğretim yılı iki yıldan üç yıla, üç yıldan dört yıla çıkarılırken yapılan yasal düzenleme ve değişikliklerde hangi argümanlar ve gerekçeler kullanılmış ve öne sürülmüşse biz de aynısını veya onlara yakın argüman ve gerekçeleri kullanacağız.

Şimdi tam da burada bir handikapımız var maalesef. TSK'daki mevcut kanun, yönetmelik ve talimatlar subayların önünü kesmek değil bilakis açmak için yazılıp çizilen hükümlerdir. Dolayısıyla yapılan her yeni düzenleme ve değişiklik sonucunda subayları zora sokacak ve mağdur edecek bir durum yaratmamıştır. Ancak, mevcut durumda astsubaylar için durum hiç de böyle değildir. İşte bu nedenle "Antidemokratik kanun, yönetmelik ve talimatlar" değişmeden, aynı sistemin içine 2 yıl yerine 4 yıl LİSANS eğitimi almış astsubayları gönderirsek kısa bir zaman sonra yeni mağduriyetler ortaya çıkacak demektir. Dolayısıyla önce bu sistem çağa uygun hale getirilecek.

### GENEL GEREKÇE

Teknolojideki sürekli gelişme, harp silah ve araçlarının değişmesi ile birlikte savaş tekniğinin de gelişmesi eğitim sistemleri ve kurumlarını da teknoloji ve bilim çağına ayak uydurmak ve yeni ihtiyaçlara göre geliştirmek gerekliliğine inanmak zorundayız. İçinde bulunduğumuz çağın bilgi çağı olması, gerek bilim ve teknolojide ve gerekse savunma sanayii alanında meydana gelen gelişmeler karşısında günümüzün gelişen ve değişen askerlik anlayışı ve bu alanda yapılmak istenen uygulamalar, yetişmiş personel ihtiyacını apaçık ortaya koymaktadır.

Türk Silahlı Kuvvetlerinin profesyonel insan gücünün önemli bir kısmını oluşturan astsubayların eğitim-öğretim seviyesinin yükseltilmesi çağın gereklerine, bilim ve teknoloji alanındaki süratli değişime ayak uydurabilecek astsubay yetiştirilmesi ve istihdamı bir zorunluluk olarak kendini göstermektedir. Bu kapsamda TSK'nın ihtiyaçlarına uygun alanlarda LİSANS düzeyinde eğitim - öğretim yapmış astsubay yetiştirmek için gerekli düzenleme ve değişiklikler geciktirilmeden yapılmalıdır.

4 yıllık eğitim-öğretime geçişin doğal bir sonucu olarak ek geçici bir madde ile eski statüdeki öğrencilerin, muvazzaf/emekli astsubayların da müktesep hakları ile eğitim sisteminin bütünlüğü korunmuş olur.

**S O N U Ç: Ortaya "Kapsamlı" bir fotoğraf koymaya çalıştım. Bu fotoğrafa bakarak kapsamlı, ileriye dönük Kanun Teklifi çıkarılması gerekiyor. Burada ortaya konulan konular ve tespitler MADDE HÜKÜMLERİNE de esas olacak ayrıntılardır. Tabi ki; daha fazla araştırma ve bilgilenme ihtiyacı vardır ve İnşallah konu gündeme geldiğinde bunlar da yapılır...**

a) **LİSE MEZUNU SUBAYLAR:** 16.7.1956 tarihinde yürürlüğe giren 6801 sayılı Kanununun 5 inci maddesi ile "Askerî memurlardan bu Kanunla subaylığa geçirilen Lise ve Sanat Okulu mezunu subaylar albaylığa kadar yükseldiler.

**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİNE SUBAY YETİŞTİREN OKULLAR**

- b) Kabul Tarihi: 04/08/1971 olan 1462 sayılı Harp Okulları Kanunu ile eğitim-öğretim normal süresi 3 yıla çıkarıldı.  
c) Kabul Tarihi: 27/03/1979 olan 2218 sayılı Harp Okulları Kanunu ile eğitim-öğretim normal süresi 4 yıla (LİSANS) çıkarıldı.  
d) Kabul Tarihi: 11/05/2000 olan 4566 sayılı Harp Okulları Kanunu ile Akademik Unvanlara geçiş sağlandı.

**Y O R U M:** Lise mezunu subayların, 2 ve 3 yıllık Harp Okulu mezunu subayların İNTİBAKLARI anında yapılırken Harp Okullarında 3 yıl Eğitim-Öğretim gören 1974 ve 1975 nasıplı subaylar göreve 8/1'den başladılar. 2 ve 3 yıllık Harp Okulu mezunlarından Yüksek Lisans yapanlar bile oldu...

#### TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİNE ASTSUBAY YETİŞTİREN OKULLAR

- a) Kabul Tarihi: /11/04/2002 olan 4752 sayılı Astsubay Meslek Yüksek Okulları Kanunu ile Eğitim-Öğretim Ön Lisan düzeyine çıkarıldı.  
b) Astsubay Meslek Yüksek Okullarındaki Eğitim-Öğretim 2003 yılında başladı ve 2005 yılında da ilk mezunlarını verdi.  
c) 2003 öncesi mezunu astsubaylar ile bu görevleri üzerinde emekli olanların İNTİBAKLARI büyük uğraş, çaba ve mücadeleden sonucunda ancak 14 yıl sonra yapılabildi.  
d) Kabul Tarihi 30 Haziran 2022 olan 7415 sayılı Kanunla astsubayların 9/1 olan başlama derecesi 9/2 yapılmasına rağmen 6656 sayılı Kanunla yapılan intibaklar "YOK" sayıldı ve "Lise mezunu astsubaylar bu Kanundan faydalanamaz" gerekçesi ile yapılan intibaklara rağmen lise mezunu astsubaylar ve emeklilerine 1 (BİR) kademe verilmedi.

**Y O R U M:** Kabul Tarihi 30/12/2015 olan 6656 sayılı Kanunla EK-VIII Cetvelleri arasında geçişler sonucunda Astsubay MYO İntibakları, muvazzaf ve emekli astsubaylar için gerçekleştirildi.

#### ŞİMDİ ZURNANIN "ZIRT" DEDİĞİ YERE GELELİM BAKALIM;

Uzun zamandır çeşitli platformlarda dillendirdiğimiz "Türk Silahlı Kuvvetlerine Astsubay Yetiştiren Okulların Dört yıla (LİSANS) çıkarılması" konusunun gerçekleştiğini düşünelim. Bu konu ile ilgili Kanunun da 2025 yılında yürürlüğe girdiğini kabul edelim...

**S O N U Ç:** Bu durumda, 2025 öncesi astsubaylar ve bu görevleri üzerinden emekli olanların İNTİBAKLARI nasıl olur?

Bu konuya kafa yoran, dersine çalışan arkadaşlarımızın görüş ve yorumları yüksek takdirle karşılanacaktır. Şimdiden çok teşekkür ediyor sağlıklı diliyorum...

Fahrettin BAĞRI

(E.) Maliye Astsubayı

-----

## BEKLEDİĞİM SONUÇ "DAĞ FARE DOĞURDU"

TEMAD Tüzüğü'nün 14'ncü maddesi gereği, Genel Başkan, Genel Merkez Yönetim Kurulu, Yüksek Denetleme Kurulu, Yüksek Disiplin Kurulu, il ve ilçe Şube Başkanlarından oluşan TEMAD TEMSİLCİLER KURULU, Genel Merkez Yönetim Kurulu'nun 27.11.2018 gün ve 54 numaralı kararı doğrultusunda, 25-26-27 Aralık 2018 tarihlerinde Afyon- Sandıklı'da yapılan toplantının "Faaliyet Raporuna" baktığımda kendi açımdan önemli gördüğüm iki konu hakkında kişisel görüşlerimi aktaracağım izninizle;

1. Huzurevi/bakımevi yapılmasına, oy birliğiyle karar verilmiştir.
  2. Bu sunumlarda genel olarak başta tazminat konusu olmak üzere, özlük hakları konusunda Genel Merkez Yönetim Kurulu'nun ilgili makamlarla yaptığı görüşmelerin olumlu bir süreçte devam ettiği, bu konudaki azim ve kararlılığın sürdürülmesinin önemli olduğu da vurgulanmıştır.
- "AZİM VE KARARLILIK" ? ? ?

"Huzurevi/bakımevi yapılması" deniyor, "AÇILMASI" değil. Yani; projeye uygun binanın da inşa edilmesi anlaşılıyor bu ifadeden. Oysa ki; "Huzurevi/bakımevi açılması" denseseydi söze şöyle başlayacaktım; "Diyelim ki; huzurevi açmak için sıfır maliyetli, yani hibe edilen bir bina temin ettiniz. Kanun ve Yönetmeliklere uygun olarak binanın içi ve dışındaki restorasyonları yaptınız ve hizmete hazır hale getirdiniz.

MALİYET konusunda fikriniz var mı?

Şimdi gelelim diğer önemli konulara...

Huzurevi açmak için gerekenler;

Huzurevi için güvenilir personel

-----  
Bu amaçtan yola çıkarak aşağıdaki özellikleri taşıyan çalışanlar almanız gerekir:

- \*\* Sertifikalı hemşireler
- \*\* Huzurevi sakinleri için uygun diyet programı düzenleyecek diyet uzmanı
- \*\* Sosyal hizmetler görevlileri
- \*\* Temizlik görevlileri

Huzurevi için güvenlik ekipmanları

-----  
Huzurevi sakinleri acil durumları kolay fark edemez ve belli durumlar karşısında kolay tepki veremezler.

Huzurevi sakinleri için kolaylıklar

- 
- \*\* Huzurevi sakinlerinin kolayca erişebileceği çamaşırhane olanakları
  - \*\* Çarşaf hizmetleri
  - \*\* Aylık oda temizliği hizmetleri ( odalarını kendilerini temizleyemezler )
  - \*\* Bireysel klima ve ısınma hizmetleri ( huzurevi sakinlerinin her birinin ihtiyaçları farklı olacaktır )
  - \*\* Acil durum sistemi

Huzurevi açma yönetmeliği

-----  
Huzurevi açmak için gerekli tüm belge ve şartların yerine getirilmesi

Huzurevi açma maliyeti

-----  
Huzurevi açmak son derece yüksek maliyetli işlerden biridir. Huzurevinin kapasitesi, lokasyonu ve türü maliyeti etkileyen faktörlerin başında gelir.

Unutmayınız.! Temsilciler Kurulundan "Kızıl Gezegen MARSa TEMADın yaptığı uzay aracı ile gidilecek" kararı bile çıksa bu camia Tazminatları sormaya devam edecektir...

Sağlıklar dilerim.

**Fahrettin BAĞRI**  
**Em. Maliye Astsubayı**

=====

CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI  
KARARNAMESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR CUMHURBAŞKANLIĞI  
KARARNAMESİ

Kararname Numarası: 24

MADDE 1- 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 503 üncü maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(3) Cumhurbaşkanı Yardımcılığı ve Bakanlığa atananların varsa emeklilik veya yaşlılık aylıkları kesilmez. Ayrıca bu görevlere atanmadan önce veya atandıktan sonra emeklilik ya da yaşlılık aylığına hak kazananlara, talep etmeleri halinde mevcut görevleriyle ilişkileri kesilmeden emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanır."

MADDE 2- 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 504 üncü maddesinin dördüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Ayrıca bu kadroya atanmadan önce veya atandıktan sonra emeklilik ya da yaşlılık aylığına hak kazananlara, talep etmeleri halinde mevcut görevleriyle ilişkileri kesilmeden emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanır."

MADDE 3- Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

-----

**İĞNEYİ BAŞKASINA ÇUVALDIZI KENDİNE BATIRABİLMEK**

Önce şu Dört Duvar Arası üzerinde biraz konuşalım. TSKda Dört Duvar Arası denildiğinde akla ASTSUBAYLAR gelir. Zira,\*\*\*Keyfiyetin ve İki Dudak Arası Adaletsizliğin Kurbanı\*\*\* olan astsubaylar bu sıkıntı ve azapları yıllarca yaşadılar ve yaşamaya da devam ediyorlar. Şimdi gelelim infazdan sonraki çekilen azaplara;

- 1) Özgürlükten men
- 2) Mahkûmiyet süresince aylıktan men (Tutuklu/açık durumun varsa tutuklulukta ve açıkta geçen süreler içinde 1/2 aylık. Bu oran, generaller dört duvarla tanıştıktan sonra 2/3 oluverdi)
- 3) Ömür boyu 1 yıl geriye götürülmüş ALEYHTE NASIP DÜZELTMESİNDEN dolayı alt kademedeki aylık almak (her ne kadar mahkûmiyet günü kadar aleyhte nasıp düzeltilmesi yapılırsa da; TSK'da TERFİLER 30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMINDA YAPILIR takıntısı ile BAYRAMI bekliyorsun)
- 4) Önyargılı sicil amirlerinin, sicil verme zamanı geldiğinde kanaatlerini buna göre değerlendirmeleri
- 5) Yurtdışı daimi görevler için ECL sınavlarından yüksek puanlar alsan da aday tercihinde asla ön

planda olamamak

6) Sonraki yıllarda dosyan takdir yazılarıyla dolu olsa bile bunların karşılığını alamamak

7) Üstlerin ve durumu kavrayamayanların önyargıları

8- Süreç boyunca ve sonrasında çekilen psikolojik v.b. sıkıntılar...

"SUÇ CEZASIZ KALMAZ AMA ÖMÜR BOYU SÜREN CEZA DA OLMAZ...!!!"

Buradan, çok kullanılan "Zindanlarda çürüdüler"sözüne gelelim izninizle.

Kafasına laf girmeyen gazeteci bir arkadaş; "tim komutanımız gencecik bir teğmen, hedef, koordinat tarifi yaparken, ""Üstüme Atın"" diye yalvarıyordu telsizden..." diyerek, şehit astsubay Abdullah Taha Koçun kahramanlık öyküsünü teğmene maledivermişti.. !!

Aynı gazeteci arkadaş "Balyoz ve Ergenekondan" tutuklanan falanca generalin Silivrideki dört duvarını tarif ediyor.Sürgülü delik varmışda (bütün cezaevlerinin oda kapılarında dışarıdan açılabilen küçük pencere vardır), yemeği eğilerek alıyormuşda, tuvaleti tıkanıyormuşda....."

Yıllarca haksız, hukuksuz bir şekilde dört duvar arasına gönderilen ve insanlık dışı muamelelere maruz kalan astsubaylar BEŞ YILDIZLI otellerde mi yattılar? Onlar da zindanlara girdi. O zaman aklınız neredeydi?

Dört duvar arasına girer girmez, yıllarca Astsubayların tutuklulukta aldıkları 1/2 aylığı asla akıllarına getirmeyenler bir gecede 657 s. K.nun 141nci maddesi, 1nci fıkrasına göre Tutuklu Aylığını 2/3e çıkarıverdiler, hem de bu maddeyi 926 sayılı AS.PER.K.na ithal etmeyi de ihmal etmeyerek.! Sağlıklar dilerim.

Fahrettin BAĞRI

Em. Maliye Astsubayı

## BU KONUYA BİRAZ KAFA YORALIM LÜTFEN

Çok önemli olan bu konuya, önce somut belgelerdeki hükümleri gözler önüne serdikten sonra gerçekleşme ihtimali olan bir sistemin neler getireceği üzerine yorumlar yapılmasını talep edeceğim izninizle;

**a) LİSE MEZUNU SUBAYLAR:** 16.7.1956 tarihinde yürürlüğe giren 6801 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile "Askeri memurlardan bu Kanunla subaylığa geçirilen Lise ve Sanat Okulu mezunu subaylar albaylığa kadar yükseldiler.

### TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİNE SUBAY YETİŞTİREN OKULLAR

**b)** Kabul Tarihi: 04/08/1971 olan 1462 sayılı Harp Okulları Kanunu ile eğitim-öğretim normal süresi 3 yıla çıkarıldı.

**c)** Kabul Tarihi: 27/03/1979 olan 2218 sayılı Harp Okulları Kanunu ile eğitim-öğretim normal süresi 4 yıla (LİSANS) çıkarıldı.

**d)** Kabul Tarihi: 11/05/2000 olan 4566 sayılı Harp Okulları Kanunu ile Akademik Unvanlara geçiş sağlandı.

**Y O R U M:** Lise mezunu subayların, 2 ve 3 yıllık Harp Okulu mezunu subayların İNTİBAKLARI anında yapılırken Harp Okullarında 3 yıl Eğitim-Öğretim gören 1974 ve 1975 nasıplı subaylar göreve 8/1'den başladılar. 2 ve 3 yıllık Harp Okulu mezunlarından Yüksek Lisans yapanlar bile oldu...

### TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİNE ASTSUBAY YETİŞTİREN OKULLAR

**a)** Kabul Tarihi: /11/04/2002 olan 4752 sayılı Astsubay Meslek Yüksek Okulları Kanunu ile Eğitim-Öğretim Ön Lisan düzeyine çıkarıldı.

**b)** Astsubay Meslek Yüksek Okullarındaki Eğitim-Öğretim 2003 yılında başladı ve 2005 yılında da ilk mezunlarını verdi.

**c)** 2003 öncesi mezunu astsubaylar ile bu görevleri üzerinde emekli olanların İNTİBAKLARI büyük uğraş, çaba ve

mücadeleden sonucunda ancak 14 yıl sonra yapılabildi.

**d)** Kabul Tarihi 30 Haziran 2022 olan 7415 sayılı Kanunla astsubayların 9/1 olan başlama derecesi 9/2 yapılmasına rağmen 6656 sayılı Kanunla yapılan intibaklar "YOK" sayıldı ve "Lise mezunu astsubaylar bu Kanundan faydalanamaz" gerekçesi ile yapılan intbaklara rağmen lise mezunu astsubaylar ve emeklilerine 1 (BİR) kademe verilmedi.

**Y O R U M:** Kabul Tarihi 30/12/2015 olan 6656 sayılı Kanunla EK-VIII Cetvelleri arasında geçişler sonucunda Astsubay MYO İntibakları, muvazzaf ve emekli astsubaylar için gerçekleştirildi.

**ŞİMDİ ZURNANIN "ZİRT" DEDİĞİ YERE GELELİM BAKALIM;**

Uzun zamandır çeşitli platformlarda dillendirdiğimiz "Türk Silahlı Kuvvetlerine Astsubay Yetiştiren Okulların Dört yıla (LİSANS) çıkarılması" konusunun gerçekleştiğini düşünelim. Bu konu ile ilgili Kanunun da 2025 yılında yürürlüğe girdiğini kabul edelim...

**S O N U Ç:** Bu durumda, 2025 öncesi astsubaylar ve bu görevleri üzerinden emekli olanların İNTİBAKLARI nasıl olur?

Bu konuya kafa yoran, dersine çalışan arkadaşlarımızın görüş ve yorumları yüksek takdirle karşılanacaktır. Şimdiden çok teşekkür ediyor sağlıklı diliyorum...

**Fahrettin BAĞRI**

**Em. Maliye Astsubayı**

=====